



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
โทรศัพท์ ๐-๗๕๒๐-๘๑๖๕ โทรสาร ๐-๗๕๒๐-๘๑๖๔
เว็บไซต์ www.thungyaotrang.go.th

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มมากขึ้นทุกปี ดังนั้น เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของราชการ จำเป็นต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งปัญหาการเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เทศบาลตำบลทุ่งยาวจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. ๒๕๖1 - 2564) ซึ่งเป็นแผนงานที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงามให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งยาว พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ และประชาชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลทุ่งยาว และให้มีการพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมทั้งพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนให้มีความโปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการให้บรรลุภารกิจ มีผลสัมฤทธิ์ในอนาคตต่อไป

เทศบาลตำบลทุ่งยาว

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๔. เป้าหมาย	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๓
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๕



ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบ ไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่า สภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ ของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
 - ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
 - ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
 - ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล (คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาล)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) โครงการชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒) โครงการเมืองน่าอยู่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๓) โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
๔) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ชุมชน		๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐		
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑) โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	-	-	-		
	๒) โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
	๓) โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาทุกศาสนา	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐		
มิติที่ ๑ รวม		จำนวน ๘ โครงการ	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) โครงการวันเทศบาล - กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑) โครงการอุดหนุนโครงการพัฒนาและส่งเสริมศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ๒) มาตรการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑) มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ๓) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑) มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒) มอบเกียรติบัตร “บุคคลต้นแบบสุภาพดี”	-	-	-	-	
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-		
มิติที่ ๒ รวม		จำนวน ๑๐ โครงการ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑) โครงการจัดทำวารสาร เทศบาล	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
		๒) โครงการค่าบำรุงรักษา ระบบเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลทุ่งยาว	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓) มาตรการปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	
๔) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาล	-	-	-	-			
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑) โครงการส่งเสริมการจัดทำ แผนชุมชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒) มาตรการรายงานผล การตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑) โครงการจัดทำเวทีประชาคม ระดับต่าง ๆ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล	-	-	-	-		
	๓) มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-		
	๔) มาตรการตรวจสอบโดย คณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีของเทศบาล	-	-	-	-		
มิติที่ ๓ รวม		จำนวน ๑๑ โครงการ	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒) มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๓) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๒) มาตรการจัดทาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑) มาตรการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	
มิติที่ ๔ รวม		จำนวน ๙ โครงการ	-	-	-	-	



ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบัน สภาพแวดล้อมได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วอย่างไม่หยุดยั้ง องค์กรทุกองค์กรต้องเผชิญกับอัตราเร่งของการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และมีบทบาทอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในท้องถิ่น จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนและค้นหาวิธีการใหม่ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาท้องถิ่นนั้น จำเป็นต้องมีการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการ องค์ความรู้ที่เป็นระบบเพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพสัมฤทธิ์ผลทั้งในด้านของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างภาวะผู้นำ การเสริมสร้างความรู้ในหน้าที่ของตนเองที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งถือว่าเป็นความร่วมมือกันในองค์กร การจัดการความรู้จะพัฒนาไปสู่สังคมอาเซียนในอนาคต ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งยาว ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด

๓.๒ เพื่อเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ การแก้ไขปัญหา การปรับปรุง และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งยาวหรือสถานที่ใกล้เคียงตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานกับวิทยากรและสถานที่จัดอบรม
- ๖.๓ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานเป็นทีม
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๓ บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๔ เกิดความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม จะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์

เทศบาลตำบลทุ่งยาวจึงได้จัดทำโครงการชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นมา เพื่อให้ประชาชนภายในเขตเทศบาลตำบลทุ่งยาวได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่าง ๆ โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีการส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชผักสวนครัว สวนสมุนไพร เครื่องเทศ และพืชล้มลุกต่าง ๆ ไว้บริโภค เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาว มะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งยาวมีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓.๓ เพื่อจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนและแกนนำชุมชน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมโครงการ

๖.๔ ดำเนินการตามกำหนดการโครงการ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลให้คณะผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียงอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๑๐.๒ ประชาชนโดยทั่วไปสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐.๓ มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลทุ่งยาว อย่างน้อย ๑ แห่ง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเมืองน่าอยู่

กิจกรรม “บ้านสะอาด อนามัยดี ชีวีสมบูรณ์”

2. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานเมืองน่าอยู่ ประกอบด้วย ชุมชนน่าอยู่ เมืองสะอาด การจัดการสิ่งแวดล้อมตามหลักสุขาภิบาลที่อยู่อาศัย เพื่อพัฒนาเมืองให้สะอาด ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีและลดอัตราการป่วย อันเนื่องมาจากปัจจัยสิ่งแวดล้อม การพัฒนาเมืองน่าอยู่ ขยายผลไปในชุมชน และเริ่มต้น “บ้าน” หรือที่พักอาศัยเทศบาลตำบลทุ่งยาว มีชุมชนต้นแบบ ได้แก่ ชุมชนสหธรรม ซึ่งเป็นชุมชนต้นแบบ ตามโครงการบ้านสะอาด อนามัยดี ชีวีสมบูรณ์ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๕ นั้น จากปัจจัยภายในและภายนอก ส่งผลให้เป็นชุมชนต้นแบบ ของอำเภอปะเหลียนและได้รับผลการประเมินภายหลังการดำเนินโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๙ ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จึงขยายการดำเนินงานโครงการเมืองน่าอยู่ กิจกรรมบ้านสะอาด อนามัยดี ชีวีสมบูรณ์ ให้ครอบคลุมทั้ง ๓ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนตลาด ชุมชนอนามัย ชุมชนสหธรรมตามลำดับ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งยาว (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ จากโครงการเมืองน่าอยู่ กิจกรรมบ้านสะอาด อนามัยดี ชีวีสมบูรณ์เป้าหมายหลักเป็นการลดความเจ็บป่วยเนื่องจากอนามัยด้านสิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลทุ่งยาวโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงตระหนักในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาอนามัยของครัวเรือน ชุมชน และเมือง ให้ถูกหลักสุขาภิบาล สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใส่ใจต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดี จึงได้จัดทำโครงการเมืองน่าอยู่ กิจกรรม บ้านสะอาด อนามัยดี ชีวีสมบูรณ์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและทำความสะอาดบ้านตามหลักสุขาภิบาลให้เป็นเมืองน่าอยู่
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมสุขอนามัยในครัวเรือนที่ถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใส่ใจต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๓ ชุมชน
 - ชุมชนตลาด จำนวน ๒๗๔ ครัวเรือน
 - ชุมชนอนามัย จำนวน ๒๓๔ ครัวเรือน
 - ชุมชนสหธรรม จำนวน ๒๘๓ ครัวเรือน

๔.๒ อาสาสมัครสาธารณสุข กรรมการชุมชน แกนนำสุขภาพ จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งยาวทั้ง ๓ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการเมืองน่าอยู่
- ๖.๒ อบรมทบทวนให้ความรู้ และขยายผลไปยังผู้นำชุมชน
- ๖.๓ ประเมินตนเอง โดยชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่

๖.๔ แจ้างความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการ

๖.๕ เข้ารับการประเมินระดับจังหวัด ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒

๖.๖ ใช้เครื่องมือการประเมิน “บ้านสะอาด อนามัยดี ชีวีสมบูรณ์”

- ส่วนที่ ๑ สุขลักษณะโดยทั่วไป (๒๘ ข้อ)
- ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมสุขอนามัยในครัวเรือน (๔ ข้อ)
- ส่วนที่ ๓ การมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๒ ข้อ)

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ด้านปริมาณ

- ร้อยละ ๑๐๐ ของระดับหลังคาเรือน ผ่านการประเมินตามแบบประเมินตามเกณฑ์
- ร้อยละ ๖๐ ของระดับชุมชน ผ่านการประเมินตามแบบหลังคาเรือน

๑๐.๒ ด้านคุณภาพ

ครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งยาว ผ่านเกณฑ์การประเมินบ้านสะอาด ชุมชนผ่านการประเมินหลังคาเรือน เทศบาลตำบลทุ่งยาวเป็นเมืองน่าอยู่

๑๐.๓ เทศบาลตำบลทุ่งยาวได้ผ่านการรับรองของกระทรวงสาธารณสุข “บ้านสะอาด อนามัยดี ชีวีสมบูรณ์”

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม ปลูกต้นไม้ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ นับตั้งแต่นั้นครองราชย์ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ท่านมีพระราชกรณียกิจหลายด้านที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ทรงเป็นพระบิดาแห่งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลทุ่งยาวร่วมกันปลูกต้นไม้เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ตามพระราชดำริการพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกต้นไม้ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. เพื่อสร้างความรักสามัคคีในหมู่คณะร่วมใจทำความดีเพื่อพ่อหลวง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลทุ่งยาว จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมจัดเตรียมสถานที่ปลูกพันธุ์ไม้

๖.๒ เตรียมความพร้อมคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ปลูกต้นไม้ริมถนนเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลทุ่งยาว เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ เทศบาลตำบลทุ่งยาว มีทัศนียภาพที่สวยงาม

๑๐.๓ ประชาชน คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลทุ่งยาว ได้แสดงออกความรักสามัคคี

ทำดีปลูกต้นไม้เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการกำหนดนโยบายแก้ไขปัญหาของประเทศ โดยนำยุทธศาสตร์การพัฒนา ว่าด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๑ และความต้องการของประชาชน มาร่วมอยู่ในนโยบายทั้ง ๑๑ ด้าน ซึ่งเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาเป็นเวลานานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และการปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน จนถึงรัฐ รวมทั้งในการพัฒนาและการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง

เทศบาลตำบลทุ่งยาวเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ชุมชนขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ เป็นแนวทางในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมทั้งเป็นการศึกษาวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ตามแนวคิดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นการเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น และสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้กับการพัฒนาท้องถิ่นของตนตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชน ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๓.๓ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรม และสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งยาว และคณะกรรมการชุมชน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ประชุมคัดเลือกสถานที่ที่เหมาะสมในแต่ละปีงบประมาณ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรม และศึกษาดูงาน
- ๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน
- ๖.๔ จัดอบรม และศึกษาดูงานตามโครงการฯ
- ๖.๕ ติดตาม สรุป และประเมินผลหลังจากศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชน ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน โดยสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้กับการพัฒนาท้องถิ่นของตนตามอำนาจหน้าที่ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่เทศบาลตำบลทุ่งยาวในโอกาสต่อไป

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเศรษฐกิจพอเพียง
กิจกรรม ปลูกพืชผักปลอดสารพิษ

๒. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ได้ส่งผลกระทบต่อให้สังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากและรวดเร็ว การศึกษาเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาคนให้เป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เป็นคนดี มีความรู้ความสามารถ และดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข บนพื้นฐานของความเป็นไทย ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๒ ให้สถานศึกษาจัดการศึกษาต้องยึดหลักผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนสำคัญที่สุด การจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตนเองและเต็มศักยภาพ

ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยาวจึงได้จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง (ปลูกพืชผักปลอดสารพิษ) เพื่อให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และพัฒนาคุณภาพของครูให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดการเรียนการสอนจากประสบการณ์ตรงให้ผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติจริง ทั้งด้านทักษะชีวิตและประสบการณ์อาชีพ เพื่อเห็นแนวทางในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพและการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อปลูกฝังนิสัยรักการทำงาน
- ๓.๔ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ผู้บริหารท้องถิ่น ชุมชน และผู้ปกครอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ด้านปริมาณ

- นักเรียนชั้นเตรียมอนุบาล – อนุบาล ๓ จำนวนร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการ
- ครู และผู้ปกครอง ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ

๔.๒ ด้านคุณภาพ

- นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่ออาชีพสุจริต
- นักเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและถ่ายทอดความรู้สู่ครอบครัว
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยาวและชุมชนมีส่วนร่วมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมชี้แจงคณะครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครอง
- ๖.๒ เขียนโครงการ
- ๖.๓ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๖.๕ ประเมินผลโครงการ/รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงและถ่ายทอดความรู้สู่ครอบครัวและชุมชน
- ๑๐.๒ นักเรียนมีทักษะและความรู้ความสามารถด้านการทำงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็กเยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ (สท.) กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีนโยบายจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนในระดับตำบล เพื่อให้สภาเด็กและเยาวชนในระดับตำบลเป็นแกนนำในการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย โดยจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้รวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและตนเอง

เทศบาลตำบลทุ่งยาวได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้แสดงออกในทางที่สร้างสรรค์ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนขึ้น โดยจัดกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมฝึกอาชีพและนันทนาการ กิจกรรมปลูกป่าชายเลนเฉลิมพระเกียรติฯ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายและรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด และกิจกรรมส่งเสริมงานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมของเด็กและเยาวชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งยาว ให้มีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชนในชุมชน ประสานกลุ่มต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้ทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบโดยมีการจัดตั้งเป็นสภาเด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมของเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งยาว ให้มีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและตนเอง

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างกันของเด็กและเยาวชนในชุมชน และหลีกเลี่ยงการไปมั่วสุมกับปัญหาทางสังคมต่าง ๆ อาทิ ยาเสพติด การพนัน ก่อให้เกิดพื้นที่สร้างสรรค์ในการทำกิจกรรมร่วมกันได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๓.๔ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่สืบไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเด็กและเยาวชน และประชาชนที่สนใจ จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
- ๖.๔ จัดกิจกรรมตามกำหนดการโครงการฯ
- ๖.๕ ติดตาม สรุป และประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้แสดงออกในทางที่สร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีความสามัคคีและได้ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและตนเอง

๑๐.๓ สามารถสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชนที่มีการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เข้าด้วยกัน
อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศให้วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี เป็นวันเทศบาล และให้พิจารณา กำหนดจัดกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ สาธารณกุศล และกิจกรรมที่กระชับความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล กับประชาชน

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงได้จัดทำโครงการวันเทศบาลขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างและประชาชนมีความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่และเห็น ความสำคัญของการปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลให้ดียิ่งขึ้น และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับ ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลและการปกครองท้องถิ่นรูปแบบ เทศบาลให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน ตลอดจนหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและ เอกชน

๓.๓ เพื่อกระชับความสัมพันธ์และสร้างความสามัคคีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และ ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้ ตามกำหนดการโครงการฯ

๖.๔ ติดตาม สรุป และประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาล และเห็นความสำคัญของการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาล

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการและประชาชน

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีให้เกิดขึ้นระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำวารสารเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทุ่งยาวเป็นหน่วยงานราชการในรูปแบบของการปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการดูแลทุกข์สุขของประชาชนในเขตเทศบาล แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ความจำเป็น และความต้องการขั้นพื้นฐาน ดำเนินงานเพื่อการแก้ไขและจัดปัญหาต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในทุก ๆ ด้าน

การให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางของการร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาท้องถิ่น ถือเป็นกลยุทธ์ในการบริหารจัดการของเทศบาล เพราะเมื่อประชาชนได้รับการตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแล้ว ประชาชนก็จะเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้นเช่นเดียวกัน ในแง่ของการเสนอความคิดเห็นและพัฒนาท้องถิ่นอย่างเต็มกำลัง เพราะประชาชนรู้สึกผูกพันกับท้องถิ่นที่ตนอยู่ ดังนั้นการดำเนินงานใด ๆ ของเทศบาล ไม่ว่าจะเป็นโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ประชาชนต้องรับรู้และรับทราบถึงผลการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างใกล้ชิด และเข้าถึงซึ่งข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เทศบาลตำบลทุ่งยาวจึงได้จัดทำโครงการจัดทำวารสารขึ้น เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเป็นสื่อกลางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ ถึงผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงานของเทศบาล การจัดทำโครงการนี้จะเป็นส่วนหนึ่งของกลไกการตรวจสอบการบริหารงานเช่นกัน และจะเป็นสื่อสะท้อนเพื่อการพัฒนาเทศบาลให้ก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำวารสารโดยรวบรวมผลการปฏิบัติงานของเทศบาลในการดำเนินงานที่ผ่านมา จัดทำเป็นรูปเล่ม

๓.๒ เพื่อเผยแพร่วารสารของเทศบาลให้กับประชาชนในเขตเทศบาล และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนในเขตเทศบาล

๔.๒ บุคลากรในสังกัดเทศบาล

๔.๓ หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนเตรียมการ

- ๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ เชิญประชุมและรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด
- ๖.๓ ส่งข้อมูลให้ผู้รับจ้างดำเนินการออกแบบและจัดพิมพ์
- ๖.๔ ตรวจสอบข้อมูลและสิ่งพิมพ์

ขั้นตอนดำเนินการ

จัดส่งวารสารรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน และแจกวารสารในงานประเพณีและกิจกรรมสำคัญของเทศบาลฯ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ไปให้ประชาชนในเขตเทศบาล หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๘๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เทศบาลมีวารสารรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานเพื่อการประชาสัมพันธ์เผยแพร่
- ๑๐.๒ เทศบาลได้รับทราบถึงผลสะท้อนของการดำเนินงานจากประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย มีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหมู่บ้าน ชุมชน มีการจัดทำแผนชุมชนและพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนา ภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด ด้วยการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน ทั้งหน่วยงานในส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาชน และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่อง ลดปัญหาความซ้ำซ้อน และเกิดการเกื้อหนุนการทำงานร่วมกัน โดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง ประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน ด้วยการส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการในระดับตำบลและเทศบาล

ดังนั้น เพื่อการพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ มุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งของชุมชนสร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสการเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จัดชุมชนของตนเอง สามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานงานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงได้มีการจัดทำโครงการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้แนวทางการจัดทำแผนชุมชนให้แก่คณะกรรมการชุมชนและแกนนำชุมชน
- ๓.๒ เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนแผนชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้แผนชุมชนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนและแกนนำชุมชน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖. วิธีดำเนินการ

- ๓.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๓.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ จัดอบรมให้ความรู้ ตามกำหนดการโครงการฯ
- ๓.๔ ติดตาม สรุป และประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนและแกนนำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนชุมชน
- ๑๐.๒ คณะกรรมการชุมชนสามารถขับเคลื่อนแผนชุมชนให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับตำบล อำเภอและจังหวัดได้ และทำให้การดำเนินงานและรูปแบบแผนพัฒนาระดับพื้นที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๑๐.๒ เทศบาลสามารถนำแผนชุมชนที่มีอยู่เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำ ปรับปรุง หรือทบทวน แผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาว

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำเวทีประชาคมระดับต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งยาวจะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาวในอนาคต และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) และสอดคล้องกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งยาว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงจัดทำโครงการจัดทำเวทีประชาคมขึ้น เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งยาวในภาพรวม และนำข้อมูลที่ได้มาบูรณาการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งยาวในภาพรวม
- ๓.๒ เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนาจากประชาชน โดยนำข้อมูล หรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- ๓.๔ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามรูปแบบการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) ซึ่งมีสัดส่วนกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

- ๔.๑ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งยาว
- ๔.๒ ประธานชุมชน/ผู้ใหญ่บ้าน
- ๔.๓ หัวหน้าส่วนราชการหรือตัวแทนส่วนราชการในพื้นที่
- ๔.๔ กรรมการชุมชน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล
- ๔.๕ อาสาสมัคร/กลุ่มอาชีพ/ชมรมต่าง ๆ ในพื้นที่
- ๔.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ปราชญ์ชุมชน
- ๔.๗ องค์กรทางธุรกิจ/การค้า/การลงทุนอุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว

๔.๘ สื่อมวลชน

๔.๙ ตัวแทนประชาคมและประชาชนในพื้นที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของประชากรที่มีสิทธิเลือกตั้ง

๔.๑๐ ผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๔.๑๒ พนักงาน/เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและพิจารณาขออนุมัติโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเวทีประชาคม

๖.๓ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดเวทีประชาคม

๖.๔ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๖.๕ จัดเวทีประชาคม

๖.๖ รวบรวม ปัญหา และความต้องการของประชาชน

๖.๗ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน

๖.๘ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

๖.๙ จัดทำร่างแผนพัฒนา

๖.๑๐ เสนอคณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖.๑๑ เสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖.๑๒ อนุมัติแผน และประกาศใช้แผน

๖.๑๓ ติดตาม และประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๑๐.๓ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เป็นแผนพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด

๑๐.๔ สามารถแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง