

สรุปผลการอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

สถานที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายเฉลิมพล ชัยเกษตรสิน | ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว |
| ๒. นายวัชรกรณ์ สุดสาคร | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล |
| ๓. นางสาวศศิรินทร์ ศิลป์โสภากพันธ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๔. นางสาววัลย์ลลิกา บัวศรี | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวนเงิน ๑๓๓,๔๓๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน)

งบประมาณที่จ่ายจริง จำนวน ๑๒๒,๒๒๗ (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๑๑,๒๐๓ (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสองร้อยสามบาทถ้วน)

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
 - หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
 - หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง

ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง

ปัจจุบันองค์กร คือ สถานที่รวมคนที่มีความสามารถทั้งในระดับผู้บัญชาและระดับปฏิบัติการทุกคนมีความผูกพันกับองค์กร แต่จากการปฏิบัติตัวของพนักงานบางครั้งไม่ค่อยมีความรักต่อองค์กร ไม่มองว่าองค์กรเป็นเสมือนบ้านของตัวเอง ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยหลายๆ อย่าง เช่น การมีทัศนคติเชิงลบต่อองค์กร , ปัญหาบางประการ , การมองเห็นแต่ข้อเสียเพียงด้านเดียว เป็นต้น

เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล และบุคคลภายนอก เพราะบุคลากรและบุคคลภายนอกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร คงต้องเป็นผู้สร้างและสอนจิตสำนึกองค์กรขึ้นด้วยตัวเอง โดยการสร้างภาพลักษณ์องค์กรในฝันให้มีความสอดคล้องกับคุณค่าและวัฒนธรรมที่องค์กรเป็นอยู่รวมทั้งการปฏิบัติตัวในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลรอบข้างในองค์กร เพื่อทำให้เกิดความสุข และความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยใช้วิธีการสื่อสารแบบที่สามารถสื่อสารเพื่อสร้างความรักในองค์กร ก็คือสื่อสารเพื่อให้ทุกคนมององค์กรในแง่ดีและการปฏิบัติตัวให้รักในงานที่รับผิดชอบ ก็จะสามารถเกิดความสุขในการอยู่ร่วมกันในองค์กรได้แล้ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และสร้างจิตสำนึกรักองค์กรได้ด้วยตัวเองอย่างง่าย ๆ

๒. เพื่อสะท้อนให้เห็นหลุมพรางที่เกิดความรู้สึกในด้านลบกับองค์กร เพื่อสื่อสาร และสร้างแรงจูงใจด้านบวกในการทำงาน เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแนวความคิดของตัวเองเสียใหม่

๓. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติตัวให้สอดคล้องกับการสร้างทีมและภาพลักษณ์องค์กรในฝันของตัวเอง ในปัจจุบันที่เป็นอยู่

๔. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ที่ขอรับบริการ

๔. สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ ตะมะ โฮเทล จังหวัดกระบี่

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดมหาธาตุวรวิหาร (วัดบางโทอง) จังหวัดกระบี่

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. วางแผนดำเนินการ

๒. สสำรวจความประสงค์ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

๓. ประสานงานกับสถานที่จัดอบรม ที่พัก ร้านอาหาร ,ประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดหัวข้อในการบรรยาย และรูปแบบกิจกรรม

๔. ประมาณการค่าใช้จ่าย

๕. ขออนุมัติโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว พิจารณาอนุมัติ

๖. เชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม บรรยายให้ความรู้

๗. ขออนุมัติให้นายกเทศมนตรีและประธานสภาเดินทางไปราชการ,ออกคำสั่งให้บุคคลภายนอกปฏิบัติงาน,ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเดินทางไปราชการ,ออกคำสั่งให้สมาชิกสภาเทศบาลเดินทางไปราชการ,ออกคำสั่งให้คณะผู้บริหารเทศบาลเดินทางไปราชการ

๘. ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผน ประเมินความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม, ประเมินความพึงพอใจ โดยใช้แบบสอบถาม

๙. หลังสิ้นสุดโครงการ จัดทำรายงานสรุปผลโครงการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๖ คน
- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๒ คน
- บุคคลภายนอก	จำนวน ๒๔ คน
รวม	จำนวน ๖๗ คน

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ไขครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๗ คน ผ่านการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และสร้างจิตสำนึกองค์กรได้ด้วยตัวเองอย่างง่าย

๒. ได้ให้เห็นหลุมพรางที่เกิดความรู้สึกในด้านลบกับองค์กร เพื่อสื่อสาร และสร้างแรงจูงใจด้านบวกในการทำงาน เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแนวความคิดของตัวเองเสียใหม่

๓. มีแนวทางในการปฏิบัติตัวให้สอดคล้องกับการสร้างทีมและภาพลักษณ์องค์กรในฝันของตัวเองในปัจจุบันที่เป็นอยู่

๔. ได้ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วม ได้นำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ที่ขอรับบริการ

๙. การประเมินผล

- ประเมินผลการฝึกอบรมแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑๓.๑ ประเมินความรู้ก่อนฝึกอบรม และหลังฝึกอบรม

๑๓.๒ ประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม และการสังเกตพฤติกรรม

ภาพกิจกรรม

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗











วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗













