

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ลำดับที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณคงเหลือ	ช่วงเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน			รายละเอียดความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
						ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง									
	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๐	๐	๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗		/		ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างอาวุโส ๑ อัตรา ๒.กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ๑ เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	
๒	นโยบายด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง									
	-ประกาศสรรหาพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น	๐	๐	๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่งนายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
	-รายงานตำแหน่งว่าง ให้ ก.ท.จ. สรรหา	๐	๐	๐	ส.ค.-๖๗	/			รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหนังสือ ทต.ทุ่งยาว ที่ ตง ๕๒๗๐๑/๔๖๓ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	

ลำดับที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณคงเหลือ	ช่วงเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน			รายละเอียดความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
						ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	-การโอนพนักงานเทศบาล	๐	๐	๐	ส.ค.-ก.ย.๖๗	/			การรับโอนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งยาว ที่ ๑๖๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ และการรับโอนพนักงานเทศบาล(แก้ไข) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งยาว ที่ ๒๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	
	- ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	๐	๐	๐	ส.ค.-ก.ย. ๖๗	/			ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งยาว ที่ ๑๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	
๓	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร									
	-จัดส่งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา เลขานุการนายก ที่ปรึกษานายก ประธานสภา รองประธานสภา เข้าร่วมการฝึกอบรม	#####	๕๙๐,๓๐๐	๖,๓๒๓	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			นายก ๑ ราย คณะผู้บริหาร ๓ ราย ประธานสภา ๑ ราย และสมาชิกสภา ๙ ราย เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๑๔ ราย จาก ๑๗ ราย	
	กิจกรรมจัดส่งพนักงาน สำนักปลัดเทศบาล เข้าร่วมการอบรม				ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๘ ราย จากพนักงานทั้งสิ้น ๑๐ ราย	
	กิจกรรมส่งพนักงาน งานป้องกันฯ เข้าร่วมการอบรม	๒๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๑ ราย	
	กิจกรรมส่งพนักงาน กองคลัง เข้าร่วมการอบรม	๖๕,๐๐๐	๕๖,๖๙๐	๘,๓๑๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๗ ราย จากพนักงานทั้งสิ้น ๙ ราย	
	กิจกรรมส่งพนักงาน กองช่าง เข้าร่วมการอบรม	๓๐,๐๐๐	๒๐๐๐	๒๘,๐๐๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๑ ราย พนักงานทั้งสิ้น ๓ ราย	
	กิจกรรมส่งพนักงาน กองสาธารณสุข เข้าร่วมการอบรม	๓๕,๐๐๐	๒๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			ผ่านการอบรมจำนวน ๑ ราย จากพนักงานทั้งสิ้น ๑ ราย	
	กิจกรรมส่งพนักงาน กองการศึกษา เข้าร่วมการอบรม	๕๗,๐๐๐	๔๘,๓๐๐	๘,๗๐๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			เข้าร่วมการอบรม ๔ ราย สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	

ลำดับที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณคงเหลือ	ช่วงเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน			รายละเอียดความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
						ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	กิจกรรมส่งพนักงาน หน่วยตรวจสอบภายใน เข้ารับการอบรม	๐	๐	๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			ผ่านการอบรมจำนวน ๑ ราย ๑.หลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ไม่เคยได้รับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑	
๔	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต									
	กิจกรรมนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ	๐	๐	๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยใช้ Google form	
		๐	๐	๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			ใช้คิวอาร์โค้ดในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการอบรม และเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
		๑๓,๐๐๐	๑๒,๘๔๐	๑๖๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			เข้าพื้นที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลทุ่งยาว สำหรับรองรับการทำงานของแต่ละส่วนราชการ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับรู้ เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	
		๐	๐	๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งยาวในระบบ LHR ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	
	โครงการพัฒนาที่ทำงานให้น่าอยู่อยู่ นาท่านาน (๕ ส)	๐	๐	๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			ผู้บริหารมอบนโยบาย ให้นักงาน พนักงานจ้าง ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว ทุกวันศุกร์ ตั้งแต่ช่วงเวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น.	
	จัดสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานเทศบาลตามสิทธิ	๑๐๒,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	๕๔,๐๐๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			ดำเนินการเบิกจ่าย ประจำเดือน ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖ (จำนวน ๒ ราย)	
	กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในอาคาร และบริเวณภายนอกอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว	๐	๐	๐	ต.ค.๖๖. - ก.ย.๖๗	/			ตกแต่งต้นไม้บริเวณรอบอาคารสำนักงานทุกเดือน	

ลำดับที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณคงเหลือ	ช่วงเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน			รายละเอียดความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
						ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	กิจกรรมจัดสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ	○	○	○	ก.ย.๖๗	/				
๕	นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	○	○	○	๑๓-ก.ย.-๖๖	/			แจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ	
	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	○	○	○	๑๓-ก.ย.-๖๖	/			แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ	
	จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข จำนวนวันลาเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และบุคลากรทางการศึกษา	○	○	○	๒๗-พ.ย.-๖๖	/			แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ	
	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์วันลา มาสาย เพื่อใช้ประเมินผลในการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	○	○	○	๒๗-พ.ย.-๖๖	/			แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ	
	ประกาศรายชื่อ และผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ "ดีเด่น"	○	○	○	เม.ย.๖๗ - ต.ค.๖๗	/			แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ	
๖	นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร									
	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓๓,๔๓๐	๑๒๒,๒๒๗	๑๒๒,๒๒๗	ธ.ค.-๖๖	/			ดำเนินการวันที่ ๒-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกระบี่ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๒ คน	
	กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผ่านสื่อสารสนเทศของเทศบาลตำบลทุ่งยาว ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม	○	○	○	ต.ค ๖๖.-ก.ย.๖๗	/			ลงเว็บไซต์ และแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และแนวทางถือปฏิบัติ ในด้านประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ	

ลำดับที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณคงเหลือ	ช่วงเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน			รายละเอียดความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
						ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
		๐	๐	๐	ต.ค.-ก.ย.๖๖	/			ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งยาว เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	
		๐	๐	๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	/			ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งยาว เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม (DOS&DON'TS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
		๐	๐	๐	ต.ค ๖๖.-ก.ย.๖๗	/			ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งยาว เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลทุ่งยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
	ประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อมอบนโยบาย และติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๐	๐	๐	ต.ค ๖๖.-ก.ย.๖๗	/			รายงานการประชุมประจำเดือน ม.ค.-ก.พ.๖๗	
	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล	#####	๓๓๘,๑๙๖	๖๑,๘๐๔	ก.ค.-๖๗	/			ดำเนินการในวันที่ ๑๐- ๑๒ ก.ค.๖๗ ณ จังหวัดยะลา และสงขลา มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๒ คน	