



THUNG YAO SUBDISTRICT MUNICIPALITY
2566 - 2570

แผนพัฒนาท้องถิ่น

พ.ศ. 2566 - 2570

เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1/2569



เทศบาลตำบลทุ่งยาว



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งยาว
เรื่อง ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาวได้มีการประชุมพิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายนวนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- ความหมายของแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑
- การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑
- วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑
- ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑
ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการพัฒนา	
- รายละเอียดโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง	๒ - ๗



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความหมายของแผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า และให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การแก้ไข การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้

วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. เพื่อใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่เปลี่ยนแปลงเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และการจ่ายขาดเงินสะสม
๒. เพื่อให้สามารถนำแผนงานโครงการไปพัฒนาได้อย่างถูกต้อง

ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลจากสำนัก/กองต่าง ๆ ที่ขอเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นนำมาจัดทำเป็นร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาว เพื่อให้ความเห็นชอบ
๒. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาวพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
๓. เมื่อร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ได้รับความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาวประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙



ส่วนที่ ๒
บัญชีโครงการพัฒนา

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เทศบาลตำบลทุ่งยาว

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี...ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓...หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต.....
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs...เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย.....
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดตรัง...ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ.....
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง...ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข เสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน การป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ

(๑) แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
เดิม ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๘๓ ลำดับที่ ๘											
๘	โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้สนับสนุน ดูแลสุขภาพภาค ประชาชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้สนับสนุนดูแลสุขภาพ ภาคประชาชนและ แกนนำสุขภาพ	จัดอบรมให้ความรู้และ ศึกษาดูงาน	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ และทักษะในการ ปฏิบัติงานสาธารณสุข มูลฐานเพิ่มขึ้น	ผู้สนับสนุนดูแลสุขภาพ ภาคประชาชนและแกน นำสุขภาพได้รับการ พัฒนาศักยภาพและมี ความรู้เพิ่มขึ้น	กองสาธารณสุข
เปลี่ยนแปลงเป็น (เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น งบประมาณเพิ่มขึ้น)											
๘	โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้สนับสนุน ดูแลสุขภาพภาค ประชาชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้สนับสนุนดูแลสุขภาพ ภาคประชาชนและ แกนนำสุขภาพ	จัดอบรมให้ความรู้และ ศึกษาดูงานให้แก่ ผู้สนับสนุนดูแลสุขภาพ แกนนำสุขภาพภาค ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ และทักษะในการ ปฏิบัติงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น	ผู้สนับสนุนดูแลสุขภาพ ภาคประชาชนและแกน นำสุขภาพได้รับการ พัฒนาศักยภาพและมี ความรู้เพิ่มขึ้น	กองสาธารณสุข

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เทศบาลตำบลทุ่งยาว

แบบ ผ.๐๒

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี...ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓...หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต.....
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs...เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย.....
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดตรัง...ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ.....
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง...ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม.....
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม
- ๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข เสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน การป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ

(๑) แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
เดิม ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๘๓ ลำดับที่ ๙											
๙	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรค พิษสุนัขบ้าตามพระ ปณิธาน ศ.ดร.สมเด็จพระ เจ้ากษัตริย์มหาจักรี บรมราชูปถัมภ์ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	- เพื่อให้สุนัข/แมว ได้รับการฉีด วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า อย่างต่อเนื่องครอบคลุมทุกพื้นที่ - เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าและการดูแล สัตว์เลี้ยงอย่างถูกต้อง - เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่องการปฏิบัติตนเมื่อสุนัขกัด และหลังจากถูกสุนัขกัด	- สำรวจและขึ้นทะเบียน สุนัข แมวในฐานข้อมูล ของ Thai Rabies net ของกรมปศุสัตว์ - ฉีดวัคซีนในสุนัข/แมว - ทำหมันสุนัข/แมวจรจัด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	- จำนวนสุนัข/แมว ได้รับการฉีดวัคซีนฯ ร้อยละ ๙๐ ของสุนัข/ แมวที่ขึ้นทะเบียน - ทำหมันสุนัข/แมว จรจัด	- สามารถควบคุมและ ลดการระบาดของโรค พิษสุนัขบ้า ได้ในรัศมี ๓ กม. จากสถานที่ หรือแหล่งที่พบโรค - พื้นที่เทศบาลฯ ปลอดภัยจากโรคพิษ สุนัขบ้า	กองสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
เปลี่ยนแปลงเป็น (เนื่องจากจำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมเพิ่มขึ้น งบประมาณเพิ่มขึ้น)											
๔	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรค พิษสุนัขบ้าตามพระ ปณิธาน ศ.ดร.สมเด็จพระ เจ้าญาณังนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัย ลักษณ์อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน์ วรชิตดิยราชนารี	- เพื่อให้สุนัข/แมว ได้รับการฉีด วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า อย่างต่อเนื่องครอบคลุมทุกพื้นที่ - เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าและการดูแล สัตว์เลี้ยงอย่างถูกต้อง - เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่องการปฏิบัติตนเมื่อสุนัขกัด และหลังจากถูกสุนัขกัด	- สํารวจและขึ้นทะเบียน สุนัข แมวในฐานข้อมูล ของ Thai Rabies net ของกรมปศุสัตว์ - ฉีดวัคซีนในสุนัข/แมว - ทำหมันสุนัข/แมว จริงจัง อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	- จำนวนสุนัข/แมว ได้รับการฉีดวัคซีนฯ ร้อยละ ๙๐ ของสุนัข/ แมวที่ขึ้นทะเบียน - ทำหมันสุนัข/แมว จริงจัง	- สามารถควบคุมและ ลดการระบาดของโรค พิษสุนัขบ้า ได้ในรัศมี ๓ กม. จากสถานที่ หรือแหล่งที่พบโรค - พื้นที่เทศบาลฯ ปลอดภัยจากโรคพิษ สุนัขบ้า	กองสาธารณสุข

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เทศบาลตำบลทุ่งยาว

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี.....ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ.....
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓.....หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน.....
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่..... -
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดตรัง.....ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ.....
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง.....ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑๐ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การส่งเสริมการมีส่วนร่วม การปรับปรุงจัดหาปัจจัยเครื่องมือเครื่องใช้และการพัฒนาอาคารสถานที่

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
เดิม แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ หน้าที่ ๓ ลำดับที่ ๑											
๑	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ฯลฯ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับ คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ฯลฯ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความรู้เพิ่ม มากขึ้น	คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ฯลฯ มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด เทศบาล
เปลี่ยนแปลงเป็น (เนื่องจากจำนวนวันในการจัดกิจกรรมเพิ่มขึ้น งบประมาณเพิ่มขึ้น)											
๑	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน ปีละ ๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความรู้เพิ่ม มากขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป พนักงานจ้างเหมา บริการ มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด เทศบาล

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เทศบาลตำบลทุ่งยาว

แบบ ผ.๐๒

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี.....ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓.....หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน.....
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่..... -
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดตรัง.....ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ.....
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง.....ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น.....
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม
- ๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
- (๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
เดิม แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ หน้าที่ ๑๒ ลำดับที่ ๑											
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแกนนำ	๑. เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแกนนำด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแกนนำ	-	-	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและแกนนำสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	สำนักปลัดเทศบาล (งานป้องกันฯ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
เปลี่ยนแปลงเป็น (เนื่องจากจำนวนวันในการจัดกิจกรรมเพิ่มขึ้น งบประมาณเพิ่มขึ้น)											
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแกนนำ	๑. เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแกนนำด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแกนนำ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน ปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและแกนนำสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	สำนักปลัดเทศบาล (งานป้องกันฯ)