

ข้อ ๗๕.๑

มีโครงการ ๓ โครงการ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริต

- โครงการจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัวพระมหาเจษฎาราชเจ้า
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖
- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- โครงการส่งเสริมกตัญญูทวดแก่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

✓ โครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" จำนวน 30,000
๖๕๖๖
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าหรือบริการวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัดงาน เช่น เต็นท์ เครื่องเสียง เวที ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 - 2570 แก้ไขครั้งที่ 4/2567 หน้าที่ 3 ลำดับที่ 9
(สำนักปลัดเทศบาล)

✓ โครงการปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน 20,000
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าหรือบริการวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัดงาน เช่น เต็นท์ เครื่องเสียง เวที ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562
- เป็นไปตามทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ครั้งที่ 1/2566 หน้าที่ 96 ลำดับที่ 7
(สำนักปลัดเทศบาล)

<p>✓</p> <p>๑๒๓.</p>	<p>✎</p> <p><u>โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u> ๖๖๕</p> <p>เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>เช่น ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการ ดำเนินโครงการ</p> <p>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557</p> <p>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และที่แก้ไข เพิ่มเติม</p> <p>- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 - 2570 แก้ไข ครั้งที่ 3/2566 หน้าที่ 3 ลำดับที่ 1 (สำนักปลัดเทศบาล)</p>	<p>จำนวน</p> <p>150,000 บาท</p>
----------------------	--	---------------------------------

<p>ค่าวัสดุ</p> <p>วัสดุสำนักงาน</p> <p>เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ ปากกา ของเอกสาร แบบพิมพ์ ธงชาติ น้ำดื่มสำหรับบริการประชาชนในสำนักงาน พวงมาลัย พวงมาลา พานพุ่ม กรวยดอกไม้ ฯลฯ</p> <p>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562</p> <p>- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564</p> <p>- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0810.3/ว7509 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 (สำนักปลัดเทศบาล)</p>	<p>รวม</p> <p>จำนวน</p>	<p>440,000 บาท</p> <p>100,000 บาท</p>
--	-------------------------	---------------------------------------

งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น	รวม	190,000 บาท
งบดำเนินงาน	รวม	190,000 บาท
ค่าใช้จ่าย	รวม	190,000 บาท
รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ		

<u>โครงการส่งเสริมกตัญญูทวดเวทิสุงอายุ</u>	จำนวน	70,000 บาท
--	-------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมกตัญญูทวดเวทิสุงอายุ เช่น ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 - 2570 แก้ไขครั้งที่ 3/2567 หน้าที่ 2 ลำดับที่ 6 (กองการศึกษา)

โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีลอยกระทง	จำนวน	120,000 บาท
---	-------	-------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีลอยกระทง เช่น ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าเช่าเครื่องเสียง ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าเงินรางวัล ค่าถ้วยรางวัล ค่าการแสดง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564
- เป็นไปตามทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ครั้งที่ 1/2566 หน้าที่ 119 ลำดับที่ 2 (กองการศึกษา)

ប្រាំ ៧៥.២



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งยาว
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงขอประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อการดำเนินการทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายเฉลิมพล ชัยเกษตรสิน)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว



Thung Yao Subdistrict Municipality

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy) Fiscal year 2025

According to The Cabinet on 8th December 2020 approved the National Reformation Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (revised version). supported the plan on the driving of reformation activities which will lead to significant changes to people's lives (Big Rock). An important reformation activity stated in the 4th reformation activity regarding the development of the Thai civil service system to become transparent and free of benefit, and Clause 1.1 of the 1st "Goal to have all governmental agencies declare that all their officials do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties (No Gift Policy)"

Therefore, In order to drive the National Reformation Plan as mentioned above. Building Transparency in organization, Building Core Value in performing duties and Creating an integrity culture. I, as of President of Thung Yao Subdistrict Municipality hereby declare policy that all executives and officials of Thung Yao Subdistrict Municipality have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all.

Announced on ~~20~~ December, 2024.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Chalermphon Chaikasetzin'.

(Mr.Chalermphon Chaikasetzin)

President of Thung Yao Subdistrict Municipality

ข้อ ๗๕.๓ และ

ข้อ ๗๕.๕

โครงการ ๓ โครงการ พร้อมรายงานผล และ
ประชาสัมพันธ์ผลผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลทุ่งยาว

- โครงการจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัวพระมหาเจษฎาราชเจ้า
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖
- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- โครงการส่งเสริมกตัญญูทวดแก่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

๑. โครงการจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ
ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันที่
ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว
พระมหาเจษฎาราชเจ้า
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐ ๗๕๒๐ ๘๑๖๕ ต่อ ๑๐๑

ที่ ตง ๕๒๗๐๑/๒๐๑ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

ต้นเรื่อง

ด้วยวันที่ ๓๑ มีนาคม ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า เป็นพระราชโอรสพระองค์ใหญ่ในพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย และเจ้าจอมมารดาเรียบ พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว เสด็จพระราชสมภพ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๓๓๐ ทรงขึ้นครองราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ รัชกาลที่ ๓ แห่งราชวงศ์จักรี ตลอดรัชสมัยของพระองค์ ทรงปกครองประเทศด้วยพระปรีชาสามารถ และด้วยทรงเลื่อมใสในพระพุทธศาสนา ทรงสร้างพระพุทธรูปและบูรณปฏิสังขรณ์วัดวาอาราม เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณอันหาที่สุดมิได้

เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงได้จัดโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า ขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงทัศน/ทำความสะอาด ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว ตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งยาว หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชน ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์คุณ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า และเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ หรือสร้างจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน

ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

“การจัดกิจกรรมสาธารณะ” หมายความว่า การจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์ทั่วไปที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน เช่น การพัฒนาชุมชน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การสาธารณสุขและอนามัย การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ทั้งในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเอง หรือจัดร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือจัดร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่น

ข้อ ๑๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน และท้องถิ่นในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้อำนาจหน้าที่ ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น เช่น กิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ฟื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีต ประเพณีอันดีงาม

ของท้องถิ่น กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด กิจกรรมเกี่ยวกับ การป้องกันโรคและ
ระงับโรคติดต่อ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการออกกำลังกาย

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงได้จัดทำโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”
เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของ
เทศบาลตำบลทุ่งยาว หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชน ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดีและ
น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า
และเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ หรือสร้างจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน รายละเอียดปรากฏตามโครงการ
ที่แนบท้ายหนังสือนี้

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(ลงชื่อ).....

(นางอังคณา แก้วเอียน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางอำไพ จิรภัทรพิมล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

-เพื่อโปรดทราบ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

ควรอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายวัชรกรณ์ สุดสาคร)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

21 มี.ย. 2568

ความเห็นนายกเทศมนตรี

- พิจารณาแล้ว

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายณนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

โครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”

เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยวันที่ ๓๑ มีนาคม ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า เป็นพระราชโอรสพระองค์ใหญ่ในพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย และเจ้าจอมมารดาเรียม พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว เสด็จพระราชสมภพ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๓๓๐ ทรงขึ้นครองราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ รัชกาลที่ ๓ แห่งราชวงศ์จักรี ตลอดรัชสมัยของพระองค์ ทรงปกครองประเทศด้วยพระปรีชาสามารถ และด้วยทรงเลื่อมใสในพระพุทธศาสนา ทรงสร้างพระพุทธรูปและบูรณปฏิสังขรณ์วัดวาอาราม เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณอันหาที่สุดมิได้

เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงได้จัดโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า ขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงทัศนียภาพ/ทำความสะอาด ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว ตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งยาว หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชน ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์คุณ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า และเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ หรือสร้างจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรเทศบาล หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้ร่วมกันน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณของพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรหน่วยงานราชการหน่วยงานเอกชนและประชาชนทั่วไป มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยเหลือชุมชน

๓.๓ เพื่อทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ข้าราชการทุกหมู่เหล่า พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนในพื้นที่ และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง

๔.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งยาว หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชน ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์คุณ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า และเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ หรือสร้างจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน

๕. ความสอดคล้องและยุทธศาสตร์การพัฒนา

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก่ไข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

โครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ลำดับที่ ๙ หน้าที่ ๓

๖. วิธีการ/ขั้นตอน

๖.๑ บันทึกเสนอโครงการจิตอาสาฯ เพื่อขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรี

๖.๒ ประสานงานขอความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่จะเข้าร่วมโครงการจิตอาสาฯ ในครั้งนี้

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินโครงการ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการต่างๆ และประชาชนเข้าร่วมโครงการ

๖.๕ รายงานผลการจัดโครงการจิตอาสาฯ ให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่ดำเนินการ

- เปิดโครงการจิตอาสาฯ ณ ลานจอดรถดับเพลิง อาคารศูนย์ป้องกันบรรเทาและสาธารณภัย หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

- พื้นที่ดำเนินการ ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว ตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรเทศบาล หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้ร่วมกัน น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า

๑๑.๒ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรหน่วยงานราชการหน่วยงานเอกชนและประชาชนทั่วไป มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยเหลือชุมชน

๑๑.๓ ได้ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

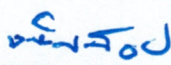



(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางอังคณา แก้วเอียน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอำไพ จิรภัทรพิมล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวีรศกรณ์ สุดสาคร)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

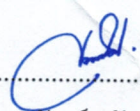
ความเห็นนายกเทศมนตรี



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐ ๗๕๒๐ ๘๑๖๕ ต่อ ๑๐๑

ที่ ตง ๕๒๗๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

ด้วย สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันพระสิริกษัตริย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า ขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงทัศนียภาพ/ทำความสะอาด ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว ตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งยาว หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชน ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันพระสิริกษัตริย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า และเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ หรือสร้างจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน

ในการนี้ การดำเนินโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันพระสิริกษัตริย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว รายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว
-เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางอังคณา เก้าเอี้ยน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางอำไพ จิรภัทรพิมล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ

(นายพนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

**รายงานสรุปผลการดำเนิน
โครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”**

๑. ชื่อโครงการ โครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว
๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๔. หลักการและเหตุผล

ด้วยวันที่ ๓๑ มีนาคม ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า เป็นพระราชโอรสพระองค์ใหญ่ในพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย และเจ้าจอมมารดาเรียม พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว เสด็จพระราชสมภพ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๓๓๐ ทรงขึ้นครองราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ รัชกาลที่ ๓ แห่งราชวงศ์จักรี ตลอดรัชสมัยของพระองค์ ทรงปกครองประเทศด้วยพระปรีชาสามารถ และด้วยทรงเลื่อมใสในพระพุทธศาสนา ทรงสร้างพระพุทธรูปและบูรณปฏิสังขรณ์วัดวาอาราม เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณอันหาที่สุดมิได้

เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงได้จัดโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า ขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์/ทำความสะอาด ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว ตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งยาว หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชน ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์คุณ เนื่องในวันระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า และเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ หรือสร้างจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อให้บุคลากรเทศบาล หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้ร่วมกันน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณของพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า
- ๕.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรหน่วยงานราชการหน่วยงานเอกชนและประชาชนทั่วไป มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยเหลือชุมชน
- ๕.๓ เพื่อทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ข้าราชการทุกหมู่เหล่า พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนในพื้นที่ และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง

๖.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งยาว หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชน ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์คุณ เนื่องในวันระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า และเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ หรือสร้างจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน

๗. ความสอดคล้องและยุทธศาสตร์การพัฒนา

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

โครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ลำดับที่ ๙ หน้าที่ ๓

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ บันทึกเสนอโครงการจิตอาสาฯ เพื่อขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรี

๘.๒ ประสานงานขอความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่จะเข้าร่วมโครงการจิตอาสาฯ ในครั้งนี้

๘.๓ จัดเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินโครงการ

๘.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการต่างๆ และประชาชนเข้าร่วมโครงการ

๘.๕ รายงานผลการจัดโครงการจิตอาสาฯ ให้นายกเทศมนตรีทราบ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

- เปิดโครงการจิตอาสาฯ ณ ลานจอดรถดับเพลิง อาคารศูนย์ป้องกันบรรเทาและสาธารณภัย หมู่ที่ ๒

ตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

- พื้นที่ดำเนินการ ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว ตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรเทศบาล หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้ร่วมกัน
น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า

๑๑.๒ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรหน่วยงานราชการหน่วยงานเอกชนและประชาชนทั่วไป มีจิต
สาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยเหลือชุมชน

๑๑.๓ ได้ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๑. ประมวลภาพกิจกรรม





จิตอาสาพระราชทานร่วมกันพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์/ทำความสะอาด ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง

ปัจจุบันองค์กร คือ สถานที่รวมคนที่มีความสามารถทั้งในระดับผู้บัญชาและระดับปฏิบัติการ ทุกคนมีความผูกพันกับองค์กร แต่จากการปฏิบัติตัวของพนักงานบางครั้งไม่ค่อยมีความรักต่อองค์กร ไม่มองว่าองค์กรเป็นเสมือนบ้านของตัวเอง ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยหลายๆ อย่าง เช่น การมีทัศนคติเชิงลบต่อองค์กร , ปัญหาบางประการ , การมองเห็นแต่ข้อเสียเพียงด้านเดียว เป็นต้น

เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล และบุคคลภายนอก เพราะบุคลากรและบุคคลภายนอกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร คงต้องเป็นผู้สร้างและสอนจิตสำนึกรักองค์กรขึ้นด้วยตัวเอง โดยการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีให้มีความสอดคล้องกับคุณค่าและวัฒนธรรมที่องค์กรเป็นอยู่รวมทั้งการปฏิบัติตัวในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลรอบข้างในองค์กร เพื่อทำให้เกิดความสุข และความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยใช้วิธีการสื่อสารแบบที่สามารถสื่อสารเพื่อสร้างความรักในองค์กร ก็คือสื่อสารเพื่อให้ทุกคนมององค์กรในแง่ดีและการปฏิบัติตัวให้รักในงานที่รับผิดชอบ ก็จะสามารถเกิดความสุขในการอยู่ร่วมกันในองค์กรได้แล้ว

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจการสร้างองค์กรคุณธรรม ทักษะการทำงานที่องค์กรต้องการ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การประเมินวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงการวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กร

๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจด้านบวกในการทำงาน สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร

๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ที่ขอรับบริการ

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการฝึกอบรม

บรรยาย

๑. การสร้างองค์กรคุณธรรม

- ทักษะการทำงานที่องค์กรต้องการ
- คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

- การประเมินวัฒนธรรมองค์กร
- การวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กร

๒. หลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

ฐานกิจกรรม

กิจฝึกรวมเชิงปฏิบัติการ “กลยุทธ์การทำงานเป็นทีมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร”

- กิจกรรม “อัศวินผู้พิชิต”
- กิจกรรม “ผู้เสียสละ”
- กิจกรรม “สามัคคีคือพลัง”
- กิจกรรม “ผู้นำกำมะลอ”

๔. วิธีการอบรม

๑. การฝึกรวมเน้นเรื่องการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ทำให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตัวเอง และเลือกสิ่งที่ได้รับไปใช้ในการเปลี่ยนแปลงตัวเองได้ทันที

๒. การฝึกรวมมีความหลากหลาย เพื่อให้เกิดความสนุกสนานและเข้าใจง่ายการบรรยายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

- Work Shop เพื่อให้คิด เขียน และพูดอย่างเต็มที่
- บอกเล่ากรณีศึกษา เพื่อให้เข้าใจมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้เข้าฝึกรวมนำเสนอแนวความคิดของตัวเอง

๕. วิทยากร

๑. ทีมวิทยากร HAPPINESS TEAM
๒. พระวิทยากร ณ วัดเขาแดงตะวันออก จังหวัดพัทลุง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๔ – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศิวา รอยัล จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาแดงตะวันออก จังหวัดพัทลุง

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. วางแผนดำเนินการ
๒. สสำรวจความประสงค์ผู้เข้าร่วมฝึกรวม
๓. ประสานงานกับสถานที่จัดอบรม ที่พัก ร้านอาหาร , ประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดหัวข้อในการบรรยาย และรูปแบบกิจกรรม

๔. ประมาณการค่าใช้จ่าย

๕. ขออนุมัติโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว พิจารณาอนุมัติ

๖. เชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม บรรยายให้ความรู้

๗. ขออนุมัติให้นายกเทศมนตรีและประธานสภาเดินทางไปราชการ,ออกคำสั่งให้บุคคลภายนอกปฏิบัติงาน,ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเดินทางไปราชการ,ออกคำสั่งให้สมาชิกสภาเทศบาลเดินทางไปราชการ,ออกคำสั่งให้คณะผู้บริหารเทศบาลเดินทางไปราชการ

๘. ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผน ประเมินความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม, ประเมินความพึงพอใจ โดยใช้แบบสอบถาม

๙. หลังสิ้นสุดโครงการ จัดทำรายงานสรุปผลโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๒ คน
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๙ คน
- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๖ คน
- บุคคลภายนอก (พนักงานจ้างเหมาบริการ)	จำนวน ๑๕ คน
รวม	จำนวน ๕๒ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๑. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย รាយจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

๑๑.๑ งบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด
ค่าใช้จ่าย ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าใช้จ่าย	จำนวน	หน่วย	รวม
๑	ป้ายโครงการ (๑ x ๓ เมตร)	๕๐๐	๑	แผ่น	๕๐๐
๒	ค่าเช่าเหมารถทัวร์สองชั้นปรับอากาศ	๑๓,๐๐๐	๒	วัน	๒๖,๐๐๐
๓	ค่าเช่าที่พัก	๑,๑๐๐	๒๘	ห้อง	๓๐,๘๐๐
๔	ค่าอาหาร ๒ มื้อ (วันที่ ๔ มิ.ย.๖๘)	๕๕๐	๕๒	คน	๒๘,๖๐๐
๕	ค่าอาหาร ๒ มื้อ (วันที่ ๕ มิ.ย.๖๘)	๕๕๐	๕๒	คน	๒๘,๖๐๐
๖	ค่าอาหารสำหรับวิทยากร	๒๕๐	๔	คน	๑,๐๐๐
๗	ค่าสมนาคุณวิทยากร (จนท.ของรัฐ) ๒ ชม.ๆละ ๖๐๐	๑,๒๐๐	๑	คน	๑,๒๐๐
๘	ค่าสมนาคุณวิทยากรฐานกิจกรรม ๔ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท	๒,๔๐๐	๔	คน	๙,๖๐๐
๙	ค่าเดินทางสำหรับวิทยากร (สตูล - พัทลุง - สตูล)	๔	๒๗๗	กม.	๑,๑๐๘
๑๐	ค่าสมนาคุณพระวิทยากร ๒ ชม.ๆละ ๖๐๐	๑,๒๐๐	๑	รูป	๑,๒๐๐
๑๑	ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ (ช่วงบ่าย วันที่ ๔ มิ.ย.๖๘)	๕๐	๕๖	คน	๒,๘๐๐
๑๒	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับรถหมายเลขทะเบียน ๗กญ ๑๑๒๒ กรุงเทพมหานคร	๔	๒๑๒	กม.	๘๔๘
๑๓	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์				๒,๐๐๐
๑๔	ค่าห้องประชุม	๓,๐๐๐	๑	วัน	๓,๐๐๐
๑๕	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ส่วนบุคคล ส่วนกลาง หมายเลขทะเบียน นข ๑๑๐๔ ตรัง (ระยะทาง ๒๑๒ /๗)*ราคาน้ำมัน ๓๒				๙๖๐
๑๖	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ				๑๑,๗๘๔
รวมทั้งสิ้น		(หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)			๑๕๐,๐๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๒. ระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๗๙๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางและการฝึกอบรม

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๙๖๓๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์จ้างเหมาบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลทุ่งยาว ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ การการพัฒนาการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๒ คน ผ่านการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างองค์กรคุณธรรม ทักษะการทำงานที่องค์กร ต้องการ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การประเมินวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงการวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กร

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างแรงจูงใจด้านบวกในการทำงาน และสร้างความรักความสามัคคี ในองค์กรได้

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และสามารถนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ที่ขอรับบริการ


๑๔. การประเมินผล

- ประเมินผลการฝึกอบรมแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑๔.๑ ประเมินความรู้ก่อนฝึกอบรม และหลังฝึกอบรม

๑๔.๒ ประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม และการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาววัลย์ลิกา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

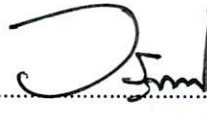
(ลงชื่อ).....

(นางโชติกา แซ่ไคว่)


นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....
(นายวริศกรณ์ สุดสาคร)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ


(ลงชื่อ).....
(นายนันทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมกันหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๔๐ น.

เดินทางไปโรงแรมศิวา รอยัล จังหวัดพัทลุง

เวลา ๐๙.๔๐ - ๑๐.๐๐ น.

ลงทะเบียน/รับเอกสารประกอบการอบรม/เข้าห้องประชุม

พิธีเปิดการฝึกอบรม

ทดสอบความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

กิจกรรมละลายพฤติกรรม

กิจกรรมสนทนาการสานสัมพันธ์ในองค์กร

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยาย โดย วิทยากร Happiness Team

การสร้างองค์กรคุณธรรม

- ทักษะการทำงานที่องค์กรต้องการ

- คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

- การประเมินวัฒนธรรมองค์กร

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

บรรยาย โดย วิทยากร Happiness Team

การสร้างองค์กรคุณธรรม

- วิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กร

- สรุปผลการเรียนรู้

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “กลยุทธ์การทำงานเป็นทีม
สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร”

- แบ่งกลุ่มสัมพันธ์ จำนวน ๔ กลุ่ม (วิทยากรประจำ
กลุ่มๆละ ๑ คน) เรียนรู้การทำงานเป็นทีมผ่านกระบวนการกลุ่ม
(Team Building) ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ อัครวินผู้พิชิต

กลุ่มที่ ๒ ผู้เสียสละ

กลุ่มที่ ๓ สามัคคีคือพลัง

กลุ่มที่ ๔ ผู้นำกัมมะลอ

- สรุปผลการเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม และแสดง

ความคิดเห็น สรุปการฝึกอบรม

ทดสอบหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.

พักผ่อนตามอัธยาศัย เข้าที่พักทำภารกิจส่วนตัว

เวลา ๒๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๒๑.๐๐ น.

พักผ่อน

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

เดินทางไปวัดเขาแดงตะวันออก จังหวัดพัทลุง

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ธรรมะบรรยาย โดย พระวิทยากร (วัดเขาแดงตะวันออก)

ในหัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพชีวิต และองค์กรด้วย
หลักธรรมตามพระพุทธศาสนา” เพื่อให้การทำงาน
มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

รับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

เดินทางกลับเทศบาลตำบลทุ่งยาว

เวลา ๑๖.๐๐ น.

กลับถึงเทศบาลตำบลทุ่งยาวโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ - กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๔๐ - ๑๔.๕๐ น. รับประทานอาหารว่าง

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

สถานที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายณนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน | ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว |
| ๒. นายวีรศรณัฐ สุตสาคร | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล |
| ๓. นางอำไพ จิรภัทรพิมล | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๔. นางสาววัลย์ลิกา บัวศรี | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา

ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง

ปัจจุบันองค์กร คือ สถานที่รวมคนที่มีความสามารถทั้งในระดับผู้บัญชาและระดับปฏิบัติการทุกคนมีความผูกพันกับองค์กร แต่จากการปฏิบัติตัวเองของพนักงานบางครั้งไม่ค่อยมีความรักต่อองค์กร ไม่มองว่าองค์กรเป็นเสมือนบ้านของตัวเอง ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยหลายๆ อย่าง เช่น การมีทัศนคติเชิงลบต่อองค์กร , ปัญหาบางประการ , การมองเห็นแต่ข้อเสียเพียงด้านเดียว เป็นต้น

เทศบาลตำบลทุ่งยาว จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล และบุคคลภายนอก เพราะบุคลากรและบุคคลภายนอกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร คงต้องเป็นผู้สร้างและสอนจิตสำนึกรักองค์กรขึ้นด้วยตัวเอง โดยการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีที่มีความสอดคล้องกับคุณค่าและวัฒนธรรมที่องค์กรเป็นอยู่รวมทั้งการปฏิบัติตัวในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลรอบข้างในองค์กร เพื่อทำให้เกิดความสุข และความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยใช้วิธีการสื่อสารแบบที่สามารถสื่อสารเพื่อสร้างความรักในองค์กร ก็คือสื่อสารเพื่อให้ทุกคนมององค์กรในแง่ดีและการปฏิบัติตัวให้รักในงานที่รับผิดชอบ ก็จะสามารถเกิดความสุขในการอยู่ร่วมกันในองค์กรได้แล้ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจการสร้างองค์กรคุณธรรม ทักษะการทำงานที่องค์กรต้องการ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การประเมินวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงการวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กร

๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจด้านบวกในการทำงาน สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร

๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ที่ขอรับบริการ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้สังเกตการณ์ ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเทศบาลตำบลทุ่งยาว รวม ๕๐ คน (รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม ตามภาคผนวก แนบท้ายโครงการ)

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมวางแผนเพื่อเสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ วางแผนการดำเนินการ
- ๕.๓ เตรียมเอกสาร และประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๕.๕ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม
- ๕.๖ ผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งยาว นำผลสรุปที่ได้ไปพัฒนาข้อบกพร่องเพื่อแก้ไขและ พัฒนาบุคลากรในครั้งต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศิวา รอยัล จังหวัดพัทลุง
วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาแดงตะวันออก จังหวัดพัทลุง

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวนเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน ๑๑๔,๙๘๙ (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยแปดสิบเก้าบาทถ้วน)

๘. การประเมินผล วิธีการประเมินผล

- การใช้แบบทดสอบ ระยะเวลาในการประเมินผล
- ประเมินก่อนและสิ้นสุดโครงการ ผู้รับการประเมินผล
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ผ่านการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างองค์กรคุณธรรม ทักษะการทำงานที่องค์กรต้องการ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การประเมินวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงการวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กร

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างแรงจูงใจด้านบวกในการทำงาน และสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรได้

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และสามารถนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ที่ขอรับบริการ

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมน้อยเกินไป

๒. เจ้าหน้าที่จัดโครงการยังขาดความรู้ในเรื่องการจัดทำโครงการ และการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดกิจกรรม

๒. เจ้าหน้าที่โครงการควรเข้าร่วมการฝึกอบรมในเรื่องการจัดโครงการ และการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศิวารอยัล จังหวัดพัทลุง



นายนนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว กล่าวเปิดโครงการ



ให้ความรู้โดย วิทยากร Happiness Team

ทักษะการทำงานที่องค์กรต้องการ

๑. ทักษะในการสื่อสาร

ทักษะในการทำงานที่สำคัญมาก ๆ คือเรื่องการสื่อสาร การทำงานไม่สามารถที่จะสำเร็จได้ด้วยคนคนเดียว แต่ต้องอาศัยหลายฝ่าย ในกระบวนการทำ การสื่อสารตั้งแต่รับงาน วางโครงการ แจกแจงงานล้วนต้องมีการสื่อสารที่ดีทั้งสิ้น ดังนั้นคุณต้องมีการพัฒนาทัศนคติในการสื่อสารให้เหมาะกับองค์กรและการทำงานในสถานการณ์ต่าง ๆ ด้วย

๒. ทักษะด้านภาษา

ทักษะในการทำงานที่เกี่ยวกับภาษานั้น ไม่เพียงแต่ภาษาต่างประเทศที่จะช่วยให้คุณสื่อสารในองค์กรนั้น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว การสื่อสารด้วยภาษาหลักอย่างภาษาไทยก็ต้องมีความเข้าใจที่ถูกต้องครบถ้วน เก็บรายละเอียดให้ครบ ให้งานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. ทักษะการคิดวิเคราะห์

การคิดวิเคราะห์เป็นทักษะการทำงานที่ขาดไม่ได้เลยสำหรับใครที่ต้องการก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ทักษะในการทำงานนี้จะช่วยให้คุณเป็นนักคิด ไม่ว่าจะเป็นการคิดไอเดีย คิดวิเคราะห์ความสำคัญเพื่อเรียงลำดับการทำงาน วิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา ทักษะนี้ปฏิเสธไม่ได้เลยว่าเป็นทักษะที่ทุกองค์กรต้องการ

๔. ทักษะความเป็นผู้นำ

ความเป็นผู้นำนั้นไม่จำเป็นต้องเป็นหัวหน้าทีมเสมอไป ทักษะในการทำงานที่มีความเป็นผู้นำนั้น อาจจะ เป็นกรณีที่มีหน้าที่รับผิดชอบมากที่สุด มีความสามารถในการตัดสินใจด้วยเหตุและผลที่ถูกต้อง เพื่อพาทีมและการทำงานให้เดินหน้าต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีมุมมองที่ดีในการมองดูความสามารถของแต่ละบุคคลเพื่อใช้ความสามารถเฉพาะตัวนั้น ๆ เป็นหนทางพาทีมงานให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีมากขึ้นด้วย

๕. ทักษะในการเจรจาต่อรอง

ทักษะในการเจรจาต่อรองนั้นเป็นทักษะในการทำงานที่สำคัญและจำเป็นในการสื่อสารในองค์กรอย่างมาก ทักษะนี้จะช่วยแสดงถึงจุดยืนและความต้องการของตัวเองให้ผู้อื่นได้รับรู้ ในทางกลับกันก็ยังสามารถใช้สื่อสารกับผู้อื่นเพื่อขอความคิดเห็นเพื่อร่วมตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาได้เป็นอย่างดี

๖. ทักษะการทำงานเป็นทีม

สำหรับทักษะในการทำงานข้อต่อมาก็คือ การทำงานเป็นทีม ในการทำงานเป็นทีมนั้นจำเป็นอย่างมากที่คุณต้องปรับทัศนคติของคุณให้อยู่ในจุดกึ่งกลาง เพื่อเปิดรับความคิดเห็นของคนอื่น ๆ ในทีม และต้องยอมรับอย่างหนึ่งว่าการทำงานนั้นไม่สามารถเสร็จด้วยคนเพียงแคคนเดียวได้ ดังนั้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีทั้งคนในทีมและกับคนที่ต้องติดต่อประสานงานเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างมาก มองข้ามไม่ได้

๗. ทักษะในการแก้ไขปัญหา

ทักษะในการแก้ปัญหาเป็นทักษะในด้านการทำงานที่ต้องมีในทุก ๆ หน้าที่ เพราะปัญหาคือสิ่งที่เกิดขึ้นได้ทุกวันและในทุก ๆ การทำงาน ทักษะในการทำงานที่ดีนั้นจะมองปัญหาเป็นความท้าทาย เป็นโอกาสในการพัฒนาตัวเอง ไม่ใช่กลัวและวิ่งหนีเมื่อเจอกับปัญหา หรือหมดกำลังใจในการทำงานไปโดยที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย

๘. ทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์

ความคิดสร้างสรรค์เป็นทักษะในการทำงานที่คุณจำเป็นต้องมีการอัปเดตเพิ่มเติมตลอดเวลา ในการทำงานคุณไม่สามารถทำงานตามคำสั่งได้เพียงอย่างเดียว การคิดสร้างสรรค์ การคิดนอกกรอบก็จะช่วยให้การทำงานของคุณมีความก้าวหน้าได้ดียิ่งขึ้น และองค์กรส่วนใหญ่ก็ชอบพนักงานที่มีความคิดสร้างสรรค์มากกว่าพนักงานที่ทำตามคำสั่งเป็นเพียงอย่างเดียวด้วย

๙. ทักษะการเรียนรู้และการปรับตัว

ทักษะในการทำงานข้อต่อมาก็คือการเรียนรู้และปรับตัวให้เข้ากับองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และ วัฒนธรรมการทำงานของทีม รวมถึงเรียนรู้สมาชิกในทีมและขั้นตอนการทำงานขององค์กร รู้จักแยกแยะว่าควรต้องแสดงความคิดเห็นช่วงไหน ต้องปฏิเสธอย่างไร เพื่อบรรยากาศในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น

๑๐. ทักษะการนำเสนอในที่สาธารณะ

ทักษะในการทำงานที่หลาย ๆ คนอาจจะไม่มีความถนัดมากนัก คือทักษะการนำเสนอในที่สาธารณะไม่ว่าจะเป็นการนำเสนองานกับหัวหน้า ผู้บริหาร หรือกับลูกค้า ทักษะนี้เป็นทักษะที่คุณจำเป็นต้องมีมากที่สุดที่ต้องเรียนรู้ และพัฒนาตัวเองให้สามารถมีสกิลในการนำเสนอที่น่าสนใจ ใช้ภาษาได้อย่างถูกต้องได้ แต่ต้องมีความมั่นใจในข้อมูล และสิ่งที่นำเสนอให้มากด้วย

“กลยุทธ์การทำงานเป็นทีมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร”

องค์ประกอบของทีมงาน (Teamwork Structure)

ทีมงานจะเป็นรูปเป็นร่างขึ้นมาได้ควรประกอบไปด้วยองค์ประกอบต่างๆ เหล่านี้

๑. ผู้นำทีม

๒. สมาชิกทีม

๓. ระบบการทำงานและกติกา

๑. ผู้นำทีม

ผู้นำทีมเปรียบเสมือนกับต้นเรือที่จะคอยควบคุมดูแลให้เรือขับเคลื่อนอย่างถูกต้องทิศทางและพุ่งตรงไปสู่เป้าหมายให้ได้ ผู้นำทีมที่ดีนั้นต้องไม่ใช่เพียงผู้สั่งการเพียงอย่างเดียว แต่ต้องรู้จักการบริหารงานและบริหารบุคคลซึ่งเป็นสมาชิกในทีมให้ได้ดีด้วย โดยผู้นำที่ดีมีคุณสมบัติสำคัญมากมายดังนี้

เป็นคนมีวิสัยทัศน์ : ผู้นำที่ดีควรมองไกล มีวิสัยทัศน์ สามารถมองไปข้างหน้า เข้าใจทิศทางและรู้จักวิธีขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายได้เป็นอย่างดีที่สุด ผู้นำที่ไม่มีวิสัยทัศน์ก็เหมือนกับกับต้นเรือที่ไม่รู้ว่าจะเดินทางไปทางไหนเพื่ออะไร บางทีอาจทำให้การขับเคลื่อนองค์กรเสมือนพายเรือวนอยู่ในอ่างได้

เป็นคนที่มีความคิดริเริ่มที่ดี : ผู้นำที่ดีควรเป็นคนที่มีแนวคิดริเริ่มอะไรใหม่ๆ อยู่เสมอ หาวิธีการทดลองจนกระบวนกรใหม่ๆ พัฒนาตัวเองอยู่เสมอ และต้องรู้จักจุดประกายอะไรใหม่ๆ ให้กับทีมด้วย

เป็นผู้ที่วางแผนได้ดี อุดรुरूว์ได้เก่ง : เมื่อผู้นำมีทิศทางการทำงานที่ชัดเจนแล้วย่อมต้องวางแผนการทำงานได้ดี รวมถึงแบ่งงาน จัดการหน้าที่ บริหารการทำงานสมาชิกในทีมให้ได้ดีด้วย เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด และยามที่เกิดรुरूว์ ผู้นำต้องเห็นก่อน และสามารถหาวิธีตลอดจนแนะนำการแก้ไขได้รวดเร็วและทันท่วงทีได้ด้วย

เป็นคนที่มีความรับผิดชอบ : ผู้นำที่ดีต้องทำงานอย่างมีความรับผิดชอบ มีวินัย และควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่ได้วางแผนไว้ให้ดีที่สุด หากผู้นำขาดความรับผิดชอบแล้ว ไม่ทำงานตามแผนการทำงานระบบทีมก็ก่อให้เกิดผลเสียหายได้

มีทักษะในการสร้างแรงจูงใจและสร้างความเชื่อมั่นที่ดี : ยามเกิดปัญหา หรือองค์กรเคลื่อนที่ช้าจากอุปสรรคใดๆ ก็ตาม ผู้นำที่ดีควรควบคุมสถานการณ์ได้ ขณะเดียวกันก็ควรสร้างแรงจูงใจส่งเสริมการทำงานระบบทีมให้มีพลังในการก้าวต่อไปได้ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกคนในทีมได้ เป็นจุดศูนย์รวมของทีมที่ทุกคนไว้ใจ และพร้อมจะก้าวไปด้วยกัน

เป็นนักสื่อสารที่ยืดเยื้อ และเป็นผู้ฟังที่ดี : การสื่อสารที่ดีจะทำให้การทำงานระบบทีมราบรื่นและทำให้องค์กรก้าวหน้าได้ไว การสื่อสารกับคนในทีมที่ดีนั้นย่อมสร้างความไว้วางใจได้ดียิ่งขึ้น

ขณะเดียวกันผู้นำก็ต้องรู้จักการเป็นผู้ฟังที่ดี รับฟังความคิดเห็นของสมาชิกในทีมทุกคนอย่างเท่าเทียม และแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

เป็นนักคิดวิเคราะห์ที่ดี และมีทักษะในการตัดสินใจที่เฉียบแหลม : คุณลักษณะสำคัญอีกอย่างของผู้นำที่ดีคือการต้องเป็นคนตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม กล้าตัดสินใจ ตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว และรอบคอบ ซึ่งการที่จะทำอย่างนั้นได้นั้นก็ย่อมต้องเป็นผู้ที่วิเคราะห์เรื่องราวต่างๆ ได้ดีด้วย มีทักษะในการเสาะข้อมูล และประมวลผลอย่างละเอียดรอบคอบ แต่ก็ไม่เชื่องช้าจนเกินไป

๒.สมาชิกทีม

เมื่อมีผู้นำที่ดีแล้ว หากขาดผู้ตามที่ดีการทำงานในระบบทีมนั้นก็ไร้ค่า การที่ผู้นำได้ผู้ตามที่ร่วมแรงร่วมใจทำงานอย่างดีนั้นก็ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในที่สุด สมาชิกในทีมทุกคนจึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในระบบการทำงานเป็นทีม ซึ่งคุณลักษณะสำคัญมีดังนี้

เป็นคนที่รับผิดชอบในการทำงาน : สมาชิกที่เป็นผู้ตามที่ดีหากมีความรับผิดชอบในการทำงานตามหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดีแล้ว นั้นย่อมทำให้แผนที่ตั้งไว้มีโอกาสประสบความสำเร็จสูงตามไปด้วย และเมื่อสมาชิกไม่มีความรับผิดชอบ งานก็จะเสีย ระบบงานก็จะล่ม องค์กรก็จะพังทลายได้

เคารพกฎและกติการ่วมกัน : กฎและกติกาต่างๆ จำเป็นต่อการทำงานในระบบทีมมาก เพราะทุกคนไม่ได้ทำงานคนเดียว และทุกคนมีลักษณะนิสัยที่แตกต่างกัน แต่สิ่งที่จะทำให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้ก็คือการเคารพและยอมรับปฏิบัติตามในกฎระเบียบเดียวกัน เพื่อให้เกิดปัญหาในการทำงานน้อยที่สุด และทุกคนอยู่ภายใต้กรอบที่ยุติธรรมกับทุกฝ่าย

ให้ความร่วมมือกันอย่างเต็มที่ : อย่างที่กล่าวไปว่าระบบการเป็นทีมนี้ก็คือการทำงานร่วมกัน หากไม่เกิดความร่วมมือกันก็ย่อมทำให้การทำงานเกิดปัญหาได้ เมื่อไม่มีความร่วมมือกันระบบการทำงานเป็นทีมก็จะพัง ทุกอย่างก็เกิดผลเสียตามมา

ยอมรับความแตกต่าง เปิดใจรับความคิดเห็นใหม่ๆ : บนโลกนี้ไม่มีใครที่เหมือนกัน และมีความคิดเห็นตรงกันไปเสียทุกอย่าง การเห็นต่างกันนั้นไม่ใช่สิ่งที่ผิด แต่สิ่งที่ควรทำก็คือการยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างกัน ไม่ใช่ความคิดเห็นฝ่ายหนึ่งต้องถูกเสมอ และอีกฝ่ายต้องผิดเสมอ ตรงกันข้ามความคิดเห็นแต่ละความคิดเห็นนั้นต่างก็ดีทุกอย่าง เพียงแต่เหมาะสมกับคนละสถานการณ์เท่านั้น การไม่ยอมรับความคิดเห็นของคนอื่นนั้นก็สร้างปัญหาในการทำงานระบบทีมได้เช่นกัน

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน : การทำงานระบบทีมคือการยึดถือเอาประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก องค์กรควรมาก่อนส่วนตน และยินดีกับความสำเร็จร่วมกัน เพราะความสำเร็จไม่ได้เป็นของใครคนใดคนหนึ่ง หรือเกิดจากคนใดคนหนึ่ง แต่เป็นความสำเร็จที่เกิดจากการร่วมมือร่วมแรงกัน

๓.ระบบการทำงานและกติกา

สิ่งที่ต้องยึดให้สมาชิกแต่ละคนในแต่ละบทบาททำงานร่วมกันในระบบทีมได้ก็คือเรื่องของระบบการทำงานแบบทีมและกติกาที่ทุกคนต้องเคารพร่วมกันนั่นเอง เพราะนี่คือกรอบสำคัญที่จะทำให้ทุกคนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นกัน

ระบบการทำงานต้องแบ่งหน้าที่ชัดเจนไม่ทับซ้อน : การทำงานที่มีประสิทธิภาพนั้นไม่ควรจะทำหน้าที่ทับซ้อนกัน แต่ละคนควรมีหน้าที่ชัดเจนของตัวเอง มีภารกิจของตัวเอง เพื่อให้ทุกคนทำหน้าที่ให้ดีที่สุดในการบรรลุเป้าหมาย

กติกาต้องยุติธรรมกับทุกฝ่าย และเห็นพ้องต้องกัน : กติกาในการทำงานทุกฝ่ายควรเห็นพ้องต้องกัน เพื่อยึดถือและปฏิบัติในกรอบเดียวกัน ที่สำคัญกติกานี้ต้องยุติธรรมสำหรับทุกฝ่าย ไม่เอาเปรียบฝ่ายใดจนเกินไป ไม่เอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดจนเกินพอดี หรือไม่เอาเปรียบเข้าข้างผู้ที่มีอำนาจอยู่เหนือกว่า ถ้าทุกคนไม่เคารพกติกา หรือกติกาไม่เป็นธรรม การทำงานก็จะเริ่มแยตั้งแต่เริ่มต้น

ระบบการทำงานต้องปฏิบัติได้ง่าย ไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน : หลายองค์กรสร้างระบบการทำงานที่ดีและยอดเยี่ยม แต่กลับยากต่อการทำงานของคนในองค์กร หรือคัดคนมีความสามารถไม่พอมารทำงาน ต่อให้ระบบดีเพียงไรก็ส่งผลให้งานไม่มีประสิทธิภาพได้ ฉะนั้นระบบการทำงานที่ดีควรปฏิบัติตามได้ง่าย ไม่ก่อให้เกิดปัญหา ไม่ทำให้ระบบการทำงานสะดุด หากทำงานได้ราบรื่น ก็ย่อมทำให้เกิดความสำเร็จได้ง่ายขึ้น

สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เหมาะสม : องค์กรที่ดีควรรู้จักที่จะยืดหยุ่นและปรับตัวเองให้ไวตามสถานการณ์ ซึ่งระบบและกติกาต่างๆ ก็ควรจะปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ ด้วย เพื่อที่จะทำให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด

คุณลักษณะสำคัญของทีมงานและการทำงานระบบทีม (Teamwork) / การทำงานเป็นทีม สร้างทีมงาน (Teamwork) ให้มีศักยภาพเพื่อการทำงานระบบทีมที่มีประสิทธิภาพ

๑.การปฏิสัมพันธ์กันของคนในทีม

การทำงานระบบทีมที่ดีต้องมีการปฏิสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน พูดคุย ปรีกษา ช่วยเหลือ สื่อสารการทำงานระหว่างกัน หากการทำงานระบบทีมเป็นแบบทำใครทำมัน ไม่มีการปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน นั้นไม่เรียกว่าการทำงานเป็นทีม และก่อให้เกิดผลเสียหายได้ง่าย

๒.มีเป้าหมายที่จะบรรลุร่วมกัน

นั่นถือเป็นหัวใจสำคัญของระบบการทำงานเป็นทีมเลยทีเดียว หากการทำงานในระบบทีมถึงแม้จะดีเพียงไรก็ตาม หากไม่มีเป้าหมายชัดเจน ก็จะไม่มีความชัดเจนของการทำงานที่แน่ชัด และจะไม่มีแรงร่วมใจกันที่มีพลัง ไม่มีแรงผลักดันให้ปฏิบัติภารกิจหน้าที่การงานให้สำเร็จ ซึ่งสิ่งนี้ที่ทำให้การทำงานแบบทีมต่างจากการทำงานแบบกลุ่ม

๓.มีโครงสร้างและระบบการทำงานที่ชัดเจน

เมื่อเกิดการทำงานแบบทีมแล้วสิ่งที่จะช่วยทำให้การทำงานระบบนี้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นก็คือการวางโครงสร้างของการทำงานตลอดจนหน้าที่การงานของแต่ละคนให้ชัดเจน มีภารกิจที่เข้าใจได้ง่าย และปฏิบัติตามความสามารถ การวางโครงสร้างนั้นอาจหมายถึงการวางตำแหน่งการทำงานด้วย นั้นรวมถึงการวางโครงสร้างอำนาจ มีระบบหัวหน้าทีมและลูกน้อง เพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพด้วย รวมถึงการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างดี และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคนอื่นให้ทีมให้ถึถ้วน

เป็นผู้นำที่น่าเชื่อถือ เป็นผู้ตามที่มีวินัย การทำงานในระบบทีมที่ดีนั้นควรมีผู้นำที่ดีและผู้ตามที่ยอดเยี่ยมไปพร้อมๆ กัน ผู้นำที่ดีนั้นนอกจากจะมีความสามารถในการทำงานแล้ว ยังต้องเป็นผู้ที่บริหารคนและงานได้เป็นอย่างดีอีกด้วย คุณลักษณะสำคัญที่ได้อีกอย่างของการเป็นผู้นำก็คือการเป็นคนที่กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และต้องมีความเป็นธรรม ซึ่งหากผู้นำสร้างความน่าเชื่อถือให้ผู้ตามได้ ผู้ตามก็จะเกิดการไว้วางใจ และให้ความร่วมมือที่ดี

ในขณะที่เดียวกันผู้ตามที่ดีนั้นไม่ใช่ทำงานดีเพียงอย่างเดียว แต่ผู้ตามควรมีวินัยที่ดี ทำงานตามที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จทันตามกำหนดเวลา รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด และให้ความช่วยเหลือคนอื่นได้ด้วย การมีวินัยที่ดี ปฏิบัติตามแผนที่วางไว้อย่างเคร่งครัด เมื่อทุกคนทำได้มีประสิทธิภาพก็ย่อมทำให้ทีมมีประสิทธิภาพในที่สุด

๔.มีความรู้สึกร่วมกันและมีทัศนคติในทิศทางเดียวกัน

สิ่งสำคัญอย่างยิ่งอีกอย่างของการทำงานเป็นทีมก็คือทุกคนในทีมต้องมีความรู้สึกร่วมกัน มุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกัน ตลอดจนมีทัศนคติในการทำงานไปในทางเดียวกัน หากทีมที่มีทัศนคติสวนทางกัน หรือไม่มีความรู้สึกร่วมกัน ก็ย่อมเหมือนเรือที่ฝีพายพายอย่างสะเปะสะปะ ไม่พร้อมเพรียง พายแบบตัวใครตัวมัน หรือคนหนึ่งพายไปข้างหน้า อีกคนพายถอยหลัง อีกคนขี้เกียจและไม่พายเลย เรือก็ย่อมไม่พุ่งไปข้างหน้าแน่นอน ที่สำคัญความรู้สึกร่วมกันและทัศนคติในทิศทางเดียวกันนั้นก่อให้เกิดความสามัคคีได้ง่ายอีกด้วย

๕.เปิดเผย ตรงไปตรงมา จริงใจต่อกัน และไว้วางใจ

การเปิดใจกันเป็นส่วนสำคัญของการทำงานระบบทีมเช่นกัน เพราะการทำงานระบบทีมนี้วัดความสำเร็จที่องค์รวม ฉะนั้นทุกคนจึงควรเปิดใจกัน ยอมรับกัน พุดกันอย่างตรงไปตรงมาไม่อ้อมค้อม ทำงานแบบช่วยเหลือกันแทนที่จะแข่งขันกัน ไว้วางใจใจกัน ไม่ปิดบังข้อมูลกัน หากแต่ละคนเห็นแก่ตัว เอาแต่ประโยชน์ส่วนตน ไม่รวมมือร่วมแรง ไม่เปิดเผยข้อมูลต่อกัน กันให้อีกฝ่ายไม่ได้ประโยชน์ที่เหนือกว่าตน ความไม่จริงใจต่อกันนี้ย่อมทำให้ระบบทีมล่มสลายได้เช่นกัน



วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘



บรรยายให้ความรู้โดย เจ้าอาวาสวัดเขาแดงตะวันออก จังหวัดพัทลุง

การสร้างองค์กรคุณธรรมคือ การทำให้องค์กรมีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม โดยมี ผู้นำและสมาชิกทุกคนร่วมกันกำหนดปัญหาและเป้าหมาย มีการสำรวจต้นทุนความดี ขององค์กร จากนั้นจึง ดำเนินการตามหลัก ๕ ข้อ คือ ระเบิดจากข้างใน, ทำแบบองค์รวม, ทำตามหลักความจริง, การมีส่วนร่วม และ ทำความดีเพื่อความดี เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำความดี, มีระบบสนับสนุน ส่งเสริมการเรียนรู้ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างแท้จริง

ขั้นตอนและหลักการสำคัญ

๑. การสร้างเจตนารมณ์ร่วมกัน (สร้างฝันร่วมกัน)

- ผู้นำองค์กรต้องแสดงเจตจำนงอย่างชัดเจนในการสร้างองค์กรคุณธรรม
- สมาชิกทุกคนต้องตกลงใจและมีเป้าหมายเดียวกัน

๒. การค้นหาความจริงขององค์กร

- สำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรและค้นหา "ความดีที่ยากทำ"
- ค้นหา "ต้นทุนความดี" หรือ "ทุนความดี" ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่งจะเป็นพลังในการแก้ไขปัญหา.

๓. การขับเคลื่อนตามหลัก ๕ ข้อ:

- **ระเบิดจากข้างใน:** ให้เกิดจากความตระหนักและตั้งใจของคนในองค์กร ไม่ใช่การถูกบังคับ.
- **ทำแบบองค์รวม:** บูรณาการเข้ากับการทำงานปกติขององค์กรทุกระบบ ไม่ใช่แค่โครงการเดี่ยวๆ
- **ทำตามหลักความจริง:** วิเคราะห์สภาพจริงขององค์กร ปัญหา และความดี ก่อนลงมือทำตามลำดับขั้น
- **การมีส่วนร่วม:** เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อให้ทุกคนเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญ
- **ทำความดีเพื่อความดี:** มุ่งเน้นการสร้างองค์กรที่ดีและคนดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างแท้จริง.

๔. คุณธรรมที่เป็นหัวใจหลัก

- ยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา, หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาปรับใช้

เป้าหมายของการสร้างองค์กรคุณธรรม

- องค์กรที่สมาชิกแสดงออกถึงความมุ่งมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี
- สร้างคนดีและองค์กรที่ดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและสังคม

คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดั่งาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสุขสัมพัชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้ไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพ คุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมพัชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร
๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ
๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมายและศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ คือ ประารถนาดีมีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑. ขำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒. ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน

๓. กล่าววาจาดี (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วชิสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ความจริง คำประสาน สามัคคีคำสุภาพ คำมีประโยชน์

๔. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ

- การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยายยุ่งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ
- การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ



จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ
ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ

จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่
ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม



ภาคผนวก

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศิวารอยัล จังหวัดพัทลุง





วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาแดงตะวันออก จังหวัดพัทลุง



๓. โครงการส่งเสริมกตัญญูกตเวที

ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา งานธุรการ

โทร ๐ ๗๕๒๐ ๘๑๖๕ ต่อ ๑๑๓

ที่ ดง ๕๒๗๐๕ / ๔๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมกตัญญูทวดเวทีผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑. เรื่องเดิม

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมกตัญญูทวดเวทีผู้สูงอายุ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมกตัญญูทวดเวทีผู้สูงอายุ เช่น ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ในการดำเนินโครงการ ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไขครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ หน้า ๒ ลำดับที่ ๖)

๒. ข้อเท็จจริง

กองการศึกษา ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมกตัญญูทวดเวทีผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สมาคมสหธรรมทุ่งยาว (ด้านหลัง) เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญูทวดเวทีให้กับเยาวชน และประชาชนในชุมชน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นในครอบครัว ชุมชน ตลอดจนเกิดการอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจของผู้สูงอายุและบุคคลอื่นในชุมชน

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

- ๓.๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖
- ๓.๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรม สาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ กองการศึกษา จึงขออนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิภารัตน์ เส็งแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

/ ความเห็น...

ความเห็นผู้อำนวยการกองการศึกษา

สืบ ปรสทอนน

- เสนอขอรับ

(นางสาวกัญลิกา เลี้ยววัฒนาสกุล)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

- เสนอขอรับ

(นางอัชฌา นาคบรรพ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

(นายนนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- เยาวชนและประชาชนมีทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับความมกตัญญูทเวทื และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- ผู้สูงอายุรู้สึกมีคุณค่าและมีความสุข จากการได้รับความรักและการดูแลจากครอบครัวและชุมชน
- เกิดความสัมพันธ์ที่ดีขึ้นระหว่างคนรุ่นใหม่กับผู้สูงอายุ ลดช่องว่างระหว่างวัย
- ชุมชนมีความเข้มแข็งและเป็นสังคมแห่งความเอื้ออาทร สนับสนุนให้เกิดการดูแลผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน
- เกิดแนวทางการส่งเสริมกตัญญูทเวทือย่างต่อเนื่อง ในชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำโครงการ
- ๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดงาน
- ๔.๔ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๕ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้มาร่วมงาน
- ๔.๖ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์และสถานที่จัดงาน
- ๔.๗ ดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้
 - กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ
 - กิจกรรมประกวดการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย (ผู้สูงอายุ) ,กิจกรรมร่วางย้อนยุค
 - พิธีสงฆ์พระพุทธรูป รดน้ำขอพรจากผู้สูงอายุ
 - ร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดสถานที่จัดงาน
- ๔.๘ สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ หลังสมาคมสหธรรมทุ่งยาว ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๗. งบประมาณและค่าใช้จ่าย

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมกตัญญูทเวทืผู้สูงอายุ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมกตัญญูทเวทืผู้สูงอายุ เช่น ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ในการดำเนินโครงการ ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไขครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ หน้า ๒ ลำดับที่ ๖) รายละเอียดดังนี้

ค่าใช้จ่าย	จำนวน	รายจ่ายเบิกได้ตามระเบียบ จัดงาน ฯ ปี ๒๕๖๔
๑.ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่แอลกอฮอล์ สำหรับประธาน ผู้ติดตาม แขกผู้มีเกียรติและผู้ประกอบกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ		
- ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ จำนวน ๑๕๐ คน ๆ ละ ๑๕๐ บาท	๒๒,๕๐๐ บาท	ข้อ ๑๓ (๒)
๒. ค่าการแสดง และค่าใช้จ่ายในการแสดง		
- ค่าตอบแทนการแสดง	๔,๐๐๐ บาท	ข้อ ๑๓ (๔)

/๕. ค่าใช้จ่าย...

ค่าใช้จ่าย	จำนวน	รายจ่ายเบิกได้ ตามระเบียบจัดงาน ฯ ปี ๒๕๖๔
๓. ค่าใช้จ่ายในการโฆษณาประชาสัมพันธ์งาน เช่น ค่าโฆษณาทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อประเภทสิ่งพิมพ์		
- ค่าป้ายนิลโครงการ, ค่าป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์	๓,๐๐๐ บาท	ข้อ ๑๓ (๕)
๓. ค่าใช้จ่ายในการประกวดประกวดแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย		
- เงินรางวัล รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ จำนวน ๗๐๐ บาท รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ จำนวน ๕๐๐ บาท รางวัลชมเชย จำนวน ๔ รางวัล ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท	๓,๔๐๐ บาท	ข้อ ๑๖ (๓)
๔. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่ในการจัดงาน		
๔.๑ ค่าเช่าเครื่องเสียง	๑,๕๐๐ บาท	ข้อ ๑๕ (๒)
๔.๒ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดงาน	๑๐,๐๐๐ บาท	
๔.๓ ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ และจัดสถานที่ - ค่าจ้างจัดทำชั้นน้ำดอกไม้ จำนวน ๖๐ ชั้น ๆ ละ ๑๐๐ บาท - ค่าตกแต่งโพเดียมด้วยดอกไม้สด ๒ ชุด - ค่าประดับตกแต่งที่สร้างน้ำพระพุทธรูป ๑ ชุด	๖,๗๕๐ บาท	ข้อ ๑๕ (๕)
๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องในการจัดงาน		
- ค่าพวงมาลัยคล้องคอดอกไม้สด จำนวน ๖๐ พวง ๆ ละ ๕๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท	ข้อ ๑๓ (๗)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๔,๑๕๐ บาท	

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เยาวชนและประชาชนเกิดความตระหนักและปฏิบัติตนด้วยความกตัญญูต่เวทีต่อผู้สูงอายุ ญาติผู้ใหญ่
ตนเคารพนับถือ

๘.๒ เกิดความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดี ในครอบครัว ชุมชน ตลอดจนเกิดการอยู่ร่วมกันอย่าง
เข้าใจของผู้สูงอายุและบุคคลอื่นในชุมชน

๘.๓ ชุมชนมีความเข้มแข็ง และเกิดบรรยากาศของความเอื้ออาทรและความสามัคคี

๘.๔ ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายและใจที่ดีขึ้นจากการได้รับความรักและการมีส่วนร่วมในสังคม

๙. ประเมินผลการดำเนินงาน

๙.๑ สังเกตจากผู้เข้าร่วมงาน

๙.๒ จากการสอบถามผู้เข้าร่วมงาน


๑๐. ความสอดคล้องในด้านยุทธศาสตร์การพัฒนา


- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์


- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง


มุ่งเรียนอย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- ยุทธศาสตร์จังหวัดตรัง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนาด้านการอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาววิภารัตน์ เส็งแก้ว)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญลิกา เลี้ยววัฒนาสกุล)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอัชฌา นาคบรรพ์)
รองปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา งานธุรการ

โทร ๐ ๗๕๒๐ ๘๑๖๕ ต่อ ๑๑๓

ที่ ดง ๕๒๗๐๕/๙๕

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมกตัญญูทวดที่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

ตามที่กองการศึกษา ได้จัดโครงการส่งเสริมกตัญญูทวดที่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สมาคมสหธรรมทุ่งยาว (ด้านหลัง) เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญูทวดให้กับเยาวชน และประชาชนในชุมชน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นในครอบครัว ชุมชน ตลอดจนเกิดการอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจของผู้สูงอายุและบุคคลอื่นในชุมชน นั้น

ในการนี้ กองการศึกษาได้ดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิภารัตน์ เสงี่ยมแก้ว)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว
- เพื่อโปรดทราบ

(นางอัชฌา นาคบรรพ์)
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวกัญลิกา เลี้ยววัฒนาสกุล)
นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘

ท.จ.ป
(นายทวี เก้าเทียน)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมกตัญญูทศวรรษที่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘
ณ สมาคมสหธรรมทูตยาว (ด้านหลัง)

ผลการจัดงานโครงการส่งเสริมกตัญญูทศวรรษที่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สมาคมสหธรรมทูตยาว (ด้านหลัง) เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญูทศวรรษที่ให้กับเยาวชน และประชาชนในชุมชน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นในครอบครัว ชุมชน ตลอดจนเกิดการอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจของผู้สูงอายุและบุคคลอื่นในชุมชน รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและประชาชนได้ให้ความร่วมมือในการจัดงานเป็นอย่างดี และผลักดันสนับสนุนให้มีการจัดงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี และในปีนี้มีผู้เข้าร่วมงาน ประมาณ ๑๕๐ คน มีรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

- พิธีเปิดโครงการส่งเสริมกตัญญูทศวรรษที่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยนายณนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว กล่าวรายงาน โดยนายวีรศรภรณ์ สุตสาคร ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว
- กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ , ตรวจสุขภาพเบื้องต้นผู้สูงอายุ
- กิจกรรมประกวดการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย (ผู้สูงอายุ) , กิจกรรมร่ำวงย้อนยุค
- พิธีสงฆ์พระพุทธรูป รตน้ำขอพรจากผู้สูงอายุ
- ร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดสถานที่จัดงาน

งบประมาณดำเนินงาน

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมกตัญญูทศวรรษที่ผู้สูงอายุ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมกตัญญูทศวรรษที่ผู้สูงอายุ เช่น ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ในการดำเนินโครงการ ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แก้ไขครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ หน้า ๒ ลำดับที่ ๖) รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่แอลกอฮอล์ สำหรับประธาน ผู้ติดตาม แขกผู้มีเกียรติ และผู้ประกอบกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ			
	- ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ จำนวน ๑๕๐ คน ๆ ละ ๑๕๐ บาท	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	-
๒.	ค่าการแสดง และค่าใช้จ่ายในการแสดง			
	- ค่าตอบแทนการแสดง จำนวน ๒๐ ๆ ละ ๒๐๐ บาท	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	-
๓.	ค่าใช้จ่ายในการโฆษณาประชาสัมพันธ์งาน เช่น ค่าโฆษณาทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อประเภทสิ่งพิมพ์			
	- ค่าป้ายไวรัลโครงการ ขนาด ๕.๙๐ม. x ๒.๙๐ ม. จำนวน ๑ ผืน	๓,๐๐๐	๒,๕๖๖	๔๓๔

/ ๓. ค่าใช้จ่าย...

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๔.	ค่าใช้จ่ายในการประกวดประกวดประกวการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย			
	- เงินรางวัล รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ จำนวน ๗๐๐ บาท รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ จำนวน ๕๐๐ บาท รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๓ จำนวน ๔ รางวัล ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท	๓,๔๐๐	๓,๔๐๐.-	-
๕.	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่ในการจัดงาน			
	๕.๑ ค่าเช่าเครื่องเสียง จำนวน ๑ ชุด	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	-
	๕.๒ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดงาน	๑๐,๐๐๐	๒๓๖	๙,๗๖๔
	๕.๓ ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ และจัดสถานที่ - ค่าจ้างจัดทำซันน้ำดอกไม้ จำนวน ๖๐ ซัน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าตกแต่งโพเดียมด้วยดอกไม้สด จำนวน ๒ ชุด ๆ ละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าประดับตกแต่งที่สรองน้ำพระพุทธรูป จำนวน ๑ ชุด ๆ ละ ๒๕๐ บาท	๖,๗๕๐	๖,๗๕๐	-
๖.	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องในการจัดงาน			
	- ค่าพวงมาลัยคล้องคอดอกไม้สด จำนวน ๖๐ พวง ๆ ละ ๕๐ บาท	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	-
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๔,๑๕๐	๔๓,๙๕๒	๑๐,๑๙๘

ภาพกิจกรรม

พิธีเปิดโครงการส่งเสริมกตัญญูทวดเวทีผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โดย นายณนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว
กล่าวรายงาน โดยนายวรัศกรณ์ สุตสาคร ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว



กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ
ตรวจสุขภาพเบื้องต้นผู้สูงอายุ



กิจกรรมการประกวดแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย



กิจกรรมการแสดงรำวงย้อนยุค



พิธีสงฆ์พระพุทธรูป รดน้ำขอพรจากผู้สูงอายุ



รศนำขอพรจากผู้สูงอายุ



บรรยากาศภายในงาน



ข้อ ๗๕.๓

ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลทุ่งยาว

๑. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว

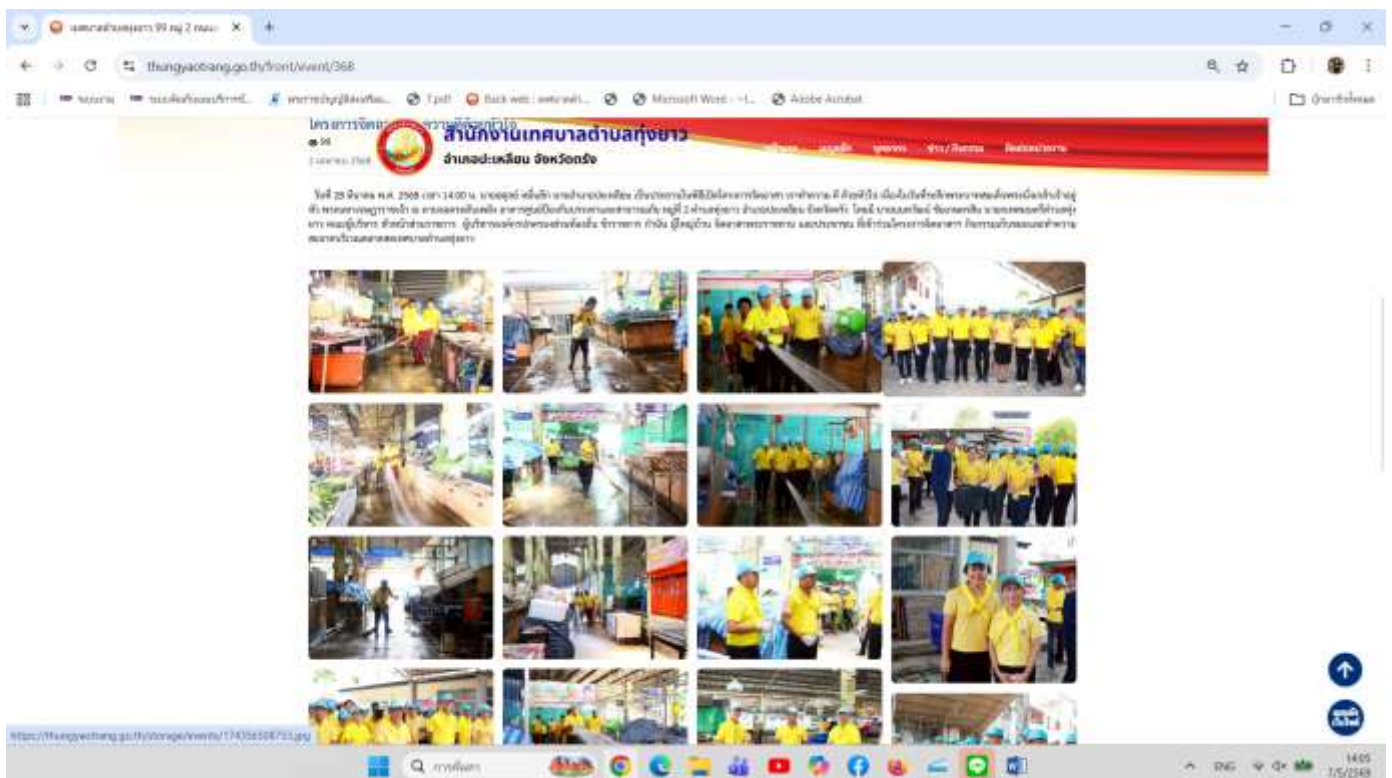
พระมหาเจษฎาราชเจ้า

๒. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว

พระมหาเจษฎาราชเจ้า

๓. โครงการส่งเสริมกัญญาฤกษ์วายุที่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมจิตอาสา เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว
พระมหาเจษฎาราชเจ้า



โครงการส่งเสริมกตัญญูทวดเวทีผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ປ້ອ ໗໕.໔



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
นายอำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่
ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ นายอำเภอทุกอำเภอ และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้
หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับติดตาม
การประเมินฯ และผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ
โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของหน่วยงาน
ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานเอง
นอกจากนี้ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ
สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือและให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของจังหวัดเชียงใหม่ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวม
ของการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ตลอดจนเกิดผล
สำเร็จในการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดเชียงใหม่ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดเชียงใหม่ โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA
จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จะต้องได้ผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๒ ขอบเขตความร่วมมือ

๒.๑ ร่วมกันสนับสนุนและขับเคลื่อนดัชนีวัดระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒.๒ ร่วมกันกำหนดแนวทาง/วิธีการตามแบบประเมิน รวบรวมข้อมูลตามแบบ
การประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมเอกสารหลักฐานที่สนับสนุน
ข้อคำถามดังกล่าว

๒.๓ ร่วมกันเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อมุ่งสู่ค่านิยมสุจริต ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการบริหารและปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

ข้อ ๓ แนวทางความร่วมมือ

๓.๑ การประสานงานการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้นายหน่วยงาน
ปฏิบัติให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ทั้งนี้ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้
ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ของหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้
ถือเป็นภารกิจที่ต้องบูรณาการการทำงานร่วมกัน หากสถานการณ์และนโยบายมีการเปลี่ยนแปลงสามารถ
ปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์และนโยบายนั้นโดยความยินยอมร่วมกันของทุกฝ่าย

๓.๒ เมื่อมีเหตุอันสมควรหรือเกิดปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือ ทุกฝ่ายจะร่วมกันทบทวนและปรับปรุง ตลอดจนทบทวนการปฏิบัติงาน ยกเลิกบันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือที่ไม่จำเป็นได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์หรือสอดคล้องกับภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล
กระทรวงมหาดไทยและจังหวัด โดยคำนึงถึงความยุติธรรม การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ สิทธิมนุษยชน
และเกิดประโยชน์สุขกับประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งสองฝ่าย
ได้อ่านและทำความเข้าใจเนื้อหาโดยละเอียดแล้ว ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญร่วมกันโดยเก็บไว้
ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(นายทรงกลด สว่างวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

(นายบัณฑิต คณะสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตรัง

(นายสัญญา ศรีวิเชียร)

นายกเทศมนตรีนครตรัง

(นายจรวัดน์ จิโรจน์มนตรี)

รองนายกเทศมนตรีเมืองกันตัง

(นายธีรพันธ์ ศิริปกमानนท์)

ท้องถิ่นจังหวัดตรัง

(นายสิทธิศักดิ์ ศักดิ์ศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

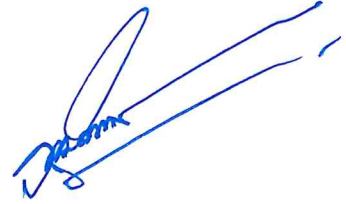
รักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง



(จำเอก สุวัฒน์ สัญวงษ์)
นายอำเภอเมืองตรัง



(นายทองศักดิ์ เย่าเอื้อง)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองเต็ง



(นายชนกฤต ภูมิมาตร)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกหล่อ



(นายวิโรจน์ สรยง)
รองนายกเทศมนตรีตำบลนาตาล่วง



(นายพิศาล เต็งเอื้อง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตรุด



(นายสมเจน จันโหนง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง



(นายสรวุฒิ นาคะพงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโต๊ะหมิง



(นายชาลี เมืองนก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้



(นายณัฐภัทร รักงาม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ



(นายสุวิทย์ ทองเพิ่ม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบินหลา



(นายสำเริง นิลละอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพละ



(นายวิศธร แสงศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำผุด



(นายสายัณห์ สุขสวัสดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรัก



(นายเอกพล วัฒนพัถ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน



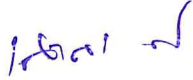
(นายพิภพ ทองโอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้



(นายคิตติพงษ์ รักใหม่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์



(นายชนากร ชูจิตต์)
นายอำเภอแก้งคันตั้ง



(นายเสกสรรค์ ศรีมณี)
นายกเทศมนตรีตำบลควนธานี



(นายละดม เชื้อช่วย)
นายกเทศมนตรีตำบลบางเป้า



(นายอุดม แซ่เลี้ยว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกันตังใต้



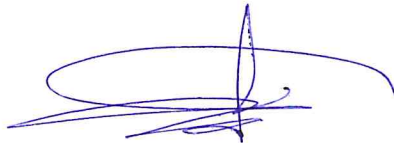
(นายสิทธิพร จิเหลา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง



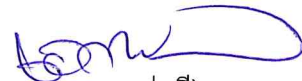
(นายอดิศักดิ์ สองเมือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองชีล้อม



(นายปรีชา ตันชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองลู



(นายสมชาย หอยสังข์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง



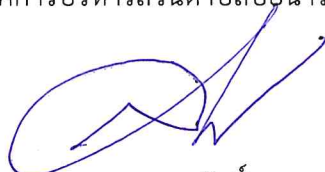
(นายเอกพล แซ่หลี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ



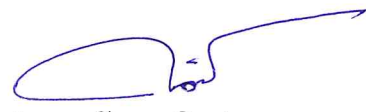
(นายเอนก ปรีชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอน้ำร้อน



(นายโชติ มलयงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก




(นายสนอง พอกศักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหมาก



(นายณภัทร ผลิตผล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ



(นายทรงศักดิ์ อินสว่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังวน




(นายณัฐวุฒิ สังข์สุข)
นายอำเภอห้วยยอด



(นายรัชชัย วรพงศ์พัฒน์)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยอด



(นายพิทักษ์ สุวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาง



(นางสาวอนิสา วินสน)
นายกเทศมนตรีตำบลลำภูรา



(นายพรชัย สุวรรณอัมพร)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยนาง



(นายประสิทธิ์ แซ่ส่อ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าจิว



(นายชาคริต ช่วยบำรุง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ



(นายเชี่ยว เสนี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว



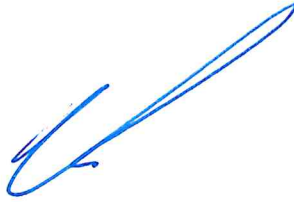
(นายบุญเชื้อ แก้วแสน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาปูน



(นายสมัคร ตันกุลโรจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ



(นายบุญณัฐลักษณ์ อ่อนชื่นจิตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาง



(นายณัฐวุฒิ สังข์สุข)
นายอำเภอห้วยยอด



(นายบุญธรรม กี่สุน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา



(นายวิรัช บัวแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกุ้ง



(นายระพี อินทร์วิเศษ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี




(นายเวียน สิทธิชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคม



(นางสาวมณฑา ทองขาว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแจ่ม



(นายชนะ ด่วนราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา



(นายอุดมศักดิ์ คำศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังคีรี




(นายกิตติพงษ์ เลิศประดับพร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น



(นายพิมพ์ จันทรมุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด



(นายอดุลย์ หมื่นลีก)
นายอำเภอปะเหลียน




(นางพรพรรณ รัตนพุกษพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม




(นายนิรัตน์ รัตนสุกรารย์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าพญา




(นายกวี แก้วเอียน)
รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว



(นายสมชาย ทั่วย่วน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม



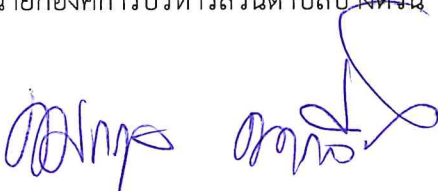
(นายกิตติช วงศ์สิริโสภณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว



(นายยงยุทธ แซ่เตี๋ย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางควั่น



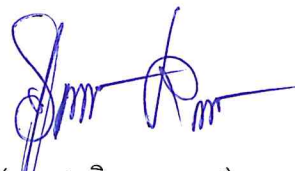
(นายวิรัช ชำนาญเหนาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา



(นายคมกฤษ คงเกลี้ยง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะเหลียน



(นายธีรภาพ แสงกาสนีย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง



(นายสมคิด รongเดช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุไหง



(นายประสาร แก้วพิทักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม



(นางราตรี จิตรหลัง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสุกร

(นายสมนึก รุพหอม)
นายอำเภอย่านตาขาว

(นายวิวัฒน์ สุนทรนนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลย่านตาขาว

(นางรินทร์ฤดี ไวศยะ)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกระปือ

(นายทรงชัย สวนอินทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลควนโพธิ์

(นายวิระ แก้วเพ็ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียง


(นายสมบูรณ์ สะตะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งค่าย

(นายอนุ ชูเนตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมเห็ด

(นายทรงศักดิ์ สังขวา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

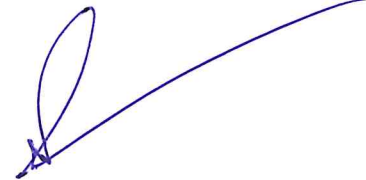
(นายทวีศักดิ์ หวังกา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงจระเข้

(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ


(นายมานิตย์ ท้าจีน)
นายอำเภอสีเกา


(นายสวัสดิ์ อ้นเตง)
นายกเทศมนตรีตำบลควนกู



(นายเสถียร แก้วงาม)
นายกเทศมนตรีตำบลนาเมืองเพชร


(นายโกมล ชูเชิดรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลสีเกา


(นายชัยฤทธิ์ ฉ้าย่วน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส


(นายธรรมฤทธิ์ เชาบาท)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน


(นายสมนึก เปลียนเกท)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด


(นายอาดัม คงสมุทร)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว




(นางสาวธนิภานต์ หยั่งสู)
นายอำเภอหนองไผ่



(นายสิทธิ สุทธินนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาโยงเหนือ



(นายสมโชค เขยขึ้นจิตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด



(นายอุทก ชูสิงห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อง



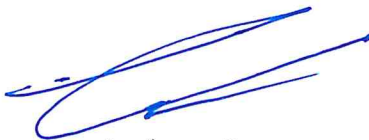
(นางอารี ขวัญศรีสุทธิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าวเสีย



(นายสมควร จิตรแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ



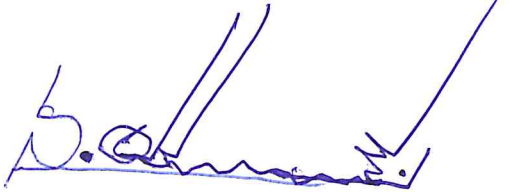
(นายวิโรจน์ เยาว์ดำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี



(นายอาจินต์ ขาวชำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละมอ



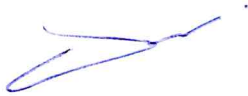
(นายปรารภ หลินมา)
นายอำเภอรัชฎา



(นายสมชาย ศรีวิรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองปาง



(นายทรศนฤทธิ ดำสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร



(นายเอกลักษณ์ แก้วศรีสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง



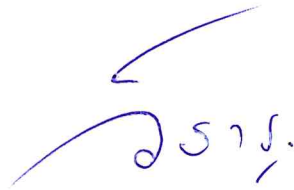
(นายอรุณ สายสิญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา



(นายสมชาย สงรักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว



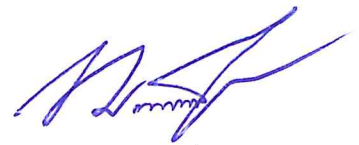
(นายธีระศักดิ์ สิทธิชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ



(นายวิธาร สุขการ)
นายอำเภอวังวิเศษ



(นายโรจน์ฤทธิ์ศักดิ์ มุกดา)
นายกเทศมนตรีตำบลวังวิเศษ




(นายสมปอง หนูเนื่อง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวิเศษ



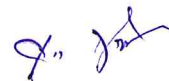
(นายบุญดี จินฉิม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า



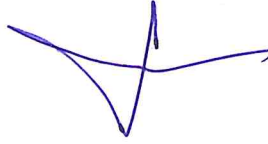
(นายอรุณ ตำพอรู้)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง



(นายมงคล หนูประสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ



(นายเลื่องศักดิ์ จันทรสุขศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวตง



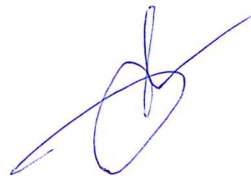
(นายประมุข เหมือนจิตต์)
นายอำเภอหาดสำราญ



(นายสมพงษ์ ประภากรสกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสำราญ



(นายนิคม ชัยหมาต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเสะ



(นายเสนอ ชิตแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้ำหวี



ข้อ ๗๕.๖

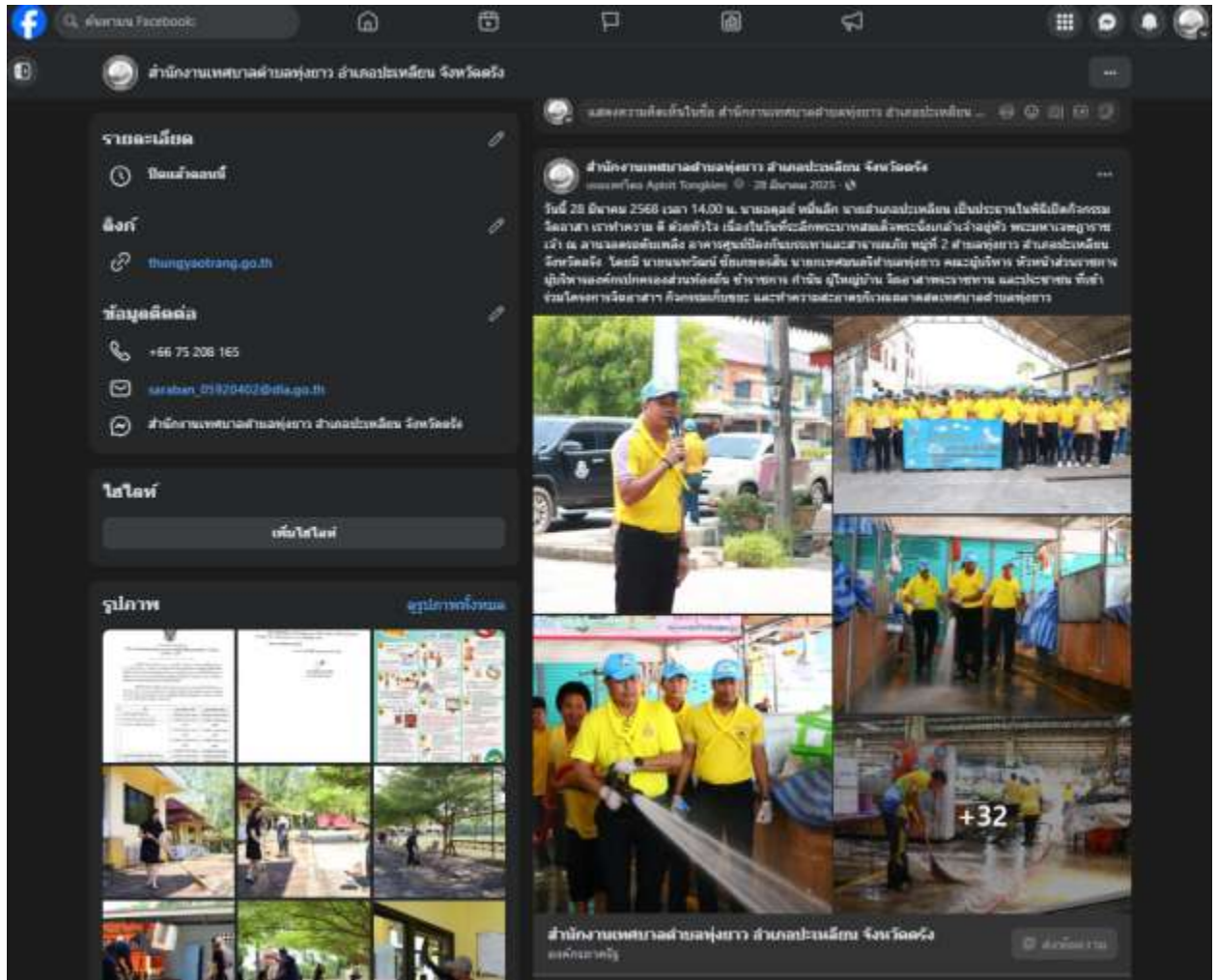
ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
(ไม่รวมการประชาสัมพันธ์ตามข้อ ๓.)

๑. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว
พระมหาเจษฎาราชเจ้า

๒. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว
พระมหาเจษฎาราชเจ้า

๓. โครงการส่งเสริมกตัญญูทศวรรษที่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมจิตอาสา เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว
พระมหาเจษฎาราชเจ้า



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตสามเสนกลาง กรุงเทพมหานคร

รายละเอียด
ปิดแล้ว
bangkok.go.th

ติดต่อ
+66 75 208 165
saraban_05120402@bka.go.th
สำนักงานเขตสามเสนกลาง กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร

ไฮไลท์
เพิ่มไฮไลท์

รูปภาพ ดูรูปภาพทั้งหมด

สำนักงานเขตสามเสนกลาง กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2568 เวลา 10.00 น. นายเชษฐพันธ์ ชัยมงคลรัตน์ นายกเทศมนตรีสำนักงานเขตสามเสนกลาง เป็นประธานพิธีเปิด โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เขตสามเสนกลาง ระหว่างวันที่ 4-5 กรกฎาคม 2568 โดยมี นายอานันท์ ธีระบุณยานนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสามเสนกลางเป็นประธานในพิธีฯ พร้อมด้วย นายศรี เก้าเอียง รองนายกเทศมนตรีสำนักงานเขตสามเสนกลาง สมาชิกสภาเขตสามเสนกลาง และพนักงานจ้างเทศมณฑลสำนักงานเขตสามเสนกลาง เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ อาคาร ๓ ชั้น ๓ สำนักงานเขตสามเสนกลาง กรุงเทพมหานคร

ขอขอบคุณคณะวิทยากร Happiness Team ที่ได้ออกสัมมนาขยายให้ควารู้ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ทีมบุคลากรสังกัดเขตสามเสนกลาง มีทั้งพิธีเปิดและฉายภาพยนตร์ โดย กรุงเทพมหานครได้ทำกิจกรรม เพิ่มมิติให้คิด วางแผน และมีส่วนร่วม และมุ่งเน้นจริยธรรม มีความซื่อสัตย์

ดูข้อมูลเพิ่มเติมคลิกและโฆษณา

ไปไหนไปไหน

ປ້ອ ຕາໄຊ.ຕາ

การดำเนินการทางวินัย

เทศบาลตำบลทุ่งยาวมีการออก

คำสั่งลงโทษทางวินัยและส่ง

หนังสือไปยัง

ก.ท.จ.ตรังเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อ

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และ

ก.ท.จ.ตรังได้พิจารณาแล้วมีมติ

เห็นชอบมายังเทศบาลตำบล

ทุ่งยาว เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม

๒๕๖๘ จึงทำให้ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีพนักงานส่วน
ท้องถิ่นถูกดำเนินการทางวินัย



ที่ ตง ๕๒๗๐๑/๕๖๐

สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว
ถนนตรัง - สตูล ตง ๕๒๑๘๐

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการสอบสวนทางวินัย จำนวน ๑ แฟ้ม
๒. คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งยาว ที่ ๑๒๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ก.ค.๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งยาว ที่ ๑๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ก.ค.๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งยาว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณี นายสมเกียรติ เดชะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยาว และนายไกรสิทธิ์ ศิริกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยาว มีกรณีถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในเรื่องการค้าเงินอุดหนุนชุดควบคุมไฟฟ้าแสดงความชื้นไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดและเงื่อนไขในสัญญาของโครงการเงินอุดหนุนการก่อสร้างอาคารแปรรูปยางพาราของสหกรณ์การเกษตร ทุ่งยาว จำกัด (ตามสัญญาจ้าง เลขที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ วงเงิน ๘,๔๕๐,๐๐๐ บาท)

ในการนี้ เทศบาลตำบลทุ่งยาว ได้ดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อย และได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว โดยได้แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษทราบแล้ว จึงขอรายงานผลการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล ชัยเกษตรสิน)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๘๑๖๕ ต่อ ๑๒๐

โทรสาร ๐ ๗๕๒๐ ๘๑๖๔

รับเรื่องแล้ว

ลงชื่อ 1236456789

ลงวันที่ 19 ก.ค. 2567

..... ปลัดเทศบาล

..... รองปลัดเทศบาล

..... หัวหน้าสำนักงานปลัด

..... เจ้าหน้าที่

พิมพ์ / ทาย

สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว
เลขที่รับ 3491
วันที่ 24/ ๙.๙/ ๖๕
เวลา 12.05๒



ศาลากลางจังหวัดตรัง
ถนนพหลุอง ตง ๕๒๐๐๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

- งาน กอ.
- งาน อำนวยการ
- งาน พช.
- งาน วิศวกรรม
- งาน ปก.
- งาน ธร./งาน กิจการ ศึกษา
- อื่นๆ

ที่ พง ๐๐๒๓.๒/ ๑๔๒๗๒

Em

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลทุ่งยาว ที่ ตง ๕๒๗๐๑/๕๐๐ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติ ก.ท.จ.ตรัง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ เทศบาลตำบลทุ่งยาวได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลในสังกัด จำนวน ๒ ราย มาเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรังพิจารณา นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามนัยมติดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

Em

(นายสมฤกษ์ คำรงค์เกียรติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๘๒๑๑

การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล

แบบท้ายหนังสือ จังหวัดตรัง ที่ ตง ๐๐๒๓.๒/ ๑๕๒๗๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (มติ ก.ท.จ.ตรัง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ต้นสังกัด	เรื่อง/กรณี (พฤติการณ์โดยสรุป/ข้อมูลการพิจารณา)	ผลการพิจารณา (มติ ก.ท.จ.ตรัง)
๑	นายสมเกียรติ เดชะ	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งยาว	คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ดังนี้ เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง รายงานการดำเนินการทางวินัย ราย นายสมเกียรติ เดชะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน และนายไกรสิงห์ ศิริกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในเรื่องที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ควบคุมงานและอนุกรรมการตรวจการจ้าง โครงการเงินอุดหนุนการก่อสร้างอาคารแปรรูปยางพาราของสหกรณ์การเกษตร ทุ่งยาว จำกัด โดยได้รับรองความถูกต้องว่าผู้รับจ้างส่งมอบงานแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง ทั้งที่ผู้รับจ้างได้ดำเนินการติดตั้งชุดควบคุมไฟฟ้าแสดงความชื้นไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดและเงื่อนไขในสัญญา	ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้ (๑) ราย นายสมเกียรติ เดชะ
๒	นายไกรสิงห์ ศิริกุล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งยาว	เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง รายงานการดำเนินการทางวินัย ราย นายสมเกียรติ เดชะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน และนายไกรสิงห์ ศิริกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในเรื่องที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ควบคุมงานและอนุกรรมการตรวจการจ้าง โครงการเงินอุดหนุนการก่อสร้างอาคารแปรรูปยางพาราของสหกรณ์การเกษตร ทุ่งยาว จำกัด โดยได้รับรองความถูกต้องว่าผู้รับจ้างส่งมอบงานแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง ทั้งที่ผู้รับจ้างได้ดำเนินการติดตั้งชุดควบคุมไฟฟ้าแสดงความชื้นไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดและเงื่อนไขในสัญญา คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายมีมติ ดังนี้ (๑) นายสมเกียรติ เดชะ พฤติการณ์เป็นความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท.จ.ตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรพิจารณาการลงโทษตัดเงินเดือน อัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนเป็นเวลาสองเดือน (๒) นายไกรสิงห์ ศิริกุล พฤติการณ์เป็นความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ รมิตระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ	(๑) ราย นายสมเกียรติ เดชะ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว เห็นว่า พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วตามข้อ ๒๓ วรรคหนึ่งของประกาศ ก.ท.จ.ตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๒ เดือน แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้มีเจตนากระทำการทุจริต และไม่เคยมีประวัติการถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้ถูกขอตัวไปช่วยปฏิบัติงานให้กับ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ต้นสังกัด	เรื่อง/กรณี (พฤติการณ์โดยสรุป/ข้อมูลการพิจารณา)	ผลการพิจารณา (มติ ก.ท.จ.ตรัง)
			<p>คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล ตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท.จ.ตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรพิจารณาลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น</p> <p>นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาวพิจารณาแล้วเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>คณะอนุกรรมการวินัยฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น กรณีมีประเด็นต้องวินิจฉัย ดังนี้</p> <p>ประเด็นที่ ๑ กระบวนการสอบสวนได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนของประกาศ ก.ท.จ.ตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่เห็นว่า ตามข้อ ๒๖ ของประกาศดังกล่าว กำหนดให้การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรมโดยไม่ชักช้า แต่ทั้งนี้ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย จากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายสมเกียรติ เดชะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน และนายไกรสิงห์ ศิริกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เทศบาล กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาวได้มีคำสั่งที่ ๒๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เพื่อสอบสวนกรณีดังกล่าว และคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องดังกล่าวตามแบบ สว. ๒ และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีอยู่ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามแบบ สว.๓ ประกอบกับได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการสอบสวนด้วยแล้ว คณะกรรมการสอบสวนจึงได้ทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาวผู้สั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณามีความเห็นต่อไป ดังนั้น การดำเนินการทางวินัยได้ดำเนินการ</p>	<p>องค์กรอื่นเป็นการชั่วคราว ซึ่งในขณะนั้นหน่วยงานต้นสังกัดเดิมมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติด้วยจำนวนมาก จึงเป็นข้อจำกัดที่อาจทำให้การปฏิบัติงานย่อมเกิดข้อบกพร่องได้ กรณีจึงมีเหตุอันควรลดโทษเป็นตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒ เป็นเวลา ๒ เดือน</p> <p>(๒) นายไกรสิงห์ ศิริกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เทศบาล ตำบลทุ่งยาว เห็นว่าพฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วตามข้อ ๒๓ วรรคหนึ่งของประกาศ ก.ท.จ.ตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรลดโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้มีเจตนากระทำการทุจริต และไม่เคยมีประวัติการถูกลงโทษทางวินัย</p>

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ต้นสังกัด	เรื่อง/กรณี (พฤติการณ์โดยสรุป/ข้อมูลการพิจารณา)	ผลการพิจารณา (มติ ก.ท.จ.ตรัง)
			<p>ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนของประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว ประเด็นที่ ๒ การใช้ดุลพินิจของนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาวเหมาะสมกับกรณี ความผิดหรือไม่ เห็นควรพิจารณาเป็นรายบุคคล ดังนี้</p> <p>(๑) รายนายสมเกียรติ เฉชะ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดเทศบาล ตำบลทุ่งยาว เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามสำนวนการสอบสวนปรากฏว่า ผู้ถูกกล่าวหา ได้รับการขอตัวจากคณะกรรมการสหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด ให้ร่วมเป็น อนุกรรมการตรวจการจ้างโครงการเงินอุดหนุนการก่อสร้างอาคารแปรรูปยางพารา ของสหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด ตามสัญญาจ้าง เลขที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ วงเงิน ๘,๔๕๐,๐๐๐ บาท จึงจะต้องตรวจรับงานจ้างให้เป็นไป ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามแบบรูปและรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา ตาม ระเบียบสหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๓ (๓) แต่จากข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาในฐานะอนุกรรมการ ตรวจการจ้างรับรองว่า “ถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามรูปแบบรายการ รายละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาจ้าง” ทั้งที่ในส่วนของกรติดตั้งชุดควบคุมไฟฟ้าแสดง ความชื้นไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดในสัญญา กล่าวคือ สัญญาจ้างกำหนดปริมาณ งานชุดควบคุมไฟฟ้าแสดง ความชื้นไว้ ๓ ชุด (ราคาวัสดุรวมค่าแรง ชุดละ ๓๕,๐๐๐ บาท) แต่ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันส่งมอบงานงวดที่ ๕ (งวดสุดท้าย) มีการติดตั้งเพียง ๑ ชุด ยังไม่ ครบถ้วนตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญา โดยยัง เหลือที่ยังไม่ได้ติดตั้งอีก ๒ ชุด จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวตาม ข้อ ๓๓ (๓) เป็นเหตุให้สหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด ได้รับความเสียหาย ซึ่งแม้ต่อมาจะ ได้ให้ผู้รับจ้างเข้ามาดำเนินการแก้ไขและติดตั้งชุดควบคุมไฟฟ้าแสดง ความชื้นให้ ครบถ้วนแล้วแต่การกระทำดังกล่าวเป็นการแก้ไขข้อบกพร่องภายหลังจากที่ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดตรังเป็นผู้ตรวจพบ โดย มิได้เกิดจากการตรวจพบข้อบกพร่องของผู้ถูกกล่าวหา ก่อนจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างแต่ อย่างไรดี แต่อย่างไรก็ดี เมื่อสหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มิใช่ส่วนราชการ พฤติการณ์การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาจึงไม่เป็นความผิดวินัยฐาน</p>	<p>มาก่อน ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหา ได้ถูกขอตัวไปช่วยปฏิบัติงานให้กับ องค์กรอื่นเป็นการชั่วคราว ซึ่งใน ขณะนั้นหน่วยงานต้นสังกัดเดิม มีภาระงานที่ต้องปฏิบัติด้วยจำนวน มาก จึงเป็นข้อจำกัดที่อาจทำให้ การปฏิบัติงานย่อมเกิดข้อบกพร่อง ได้ กรณีจึงมีเหตุอันควรลดโทษเป็น ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ เป็น เวลา ๒ เดือน</p> <p>สำหรับ คำสั่งเทศบาลตำบล ทุ่งยาวที่ ๑๒๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และคำสั่ง เทศบาล ตำบล ทุ่ง ยาว ที่ ๑๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้เทศบาล ตำบลทุ่งยาว ดำเนินการแก้ไขคำสั่ง และปรับฐานความผิดกรณีดังกล่าว ให้ถูกต้อง ทั้งนี้ ตามความเห็นของ คณะกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยฯ</p>

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ต้นสังกัด	เรื่อง/กรณี (พฤติการณ์โดยสรุป/ข้อมูลการพิจารณา)	ผลการพิจารณา (มติ ก.ท.จ.ตรัง)
			<p>ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท.จ.ตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าวถือเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๒๓ วรรคหนึ่ง ของประกาศเดียวกัน จึงเห็นควรลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๒ เดือน ดังนั้น การที่นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาวใช้ดุลพินิจมีความเห็นให้ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๒ เดือน จึงเหมาะสมกับกรณีความผิดแล้ว</p> <p>(๒) นายไกรสิงห์ ศิริกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยาว เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามสำนวนการสอบสวนปรากฏว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับการขอตัวจากคณะกรรมการสหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด ให้ร่วมเป็นผู้ควบคุมงานโครงการเงินอุดหนุนการก่อสร้างอาคารแปรรูปยางพาราของสหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด ตามสัญญาจ้าง เลขที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ วงเงิน ๘,๔๕๐,๐๐๐ บาท จึงจะต้องตรวจและควบคุมงาน ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือที่ตกลงให้ทำงานจำวนั้น ๆ ทุกวัน ให้เป็นไปตามแบบรูปและรายการละเอียด และข้อกำหนดไว้ในสัญญาทุกประการ ตามระเบียบสหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๔ (๑) แต่จากข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาในฐานะผู้ควบคุมงานกลับบันทึกรายงานต่อประธานอนุกรรมการตรวจการจ้างว่า “ผู้รับจ้างได้ดำเนินการในงวดที่ ๕ โดยทดสอบระบบไฟฟ้าภายในอาคารและทดสอบระบบควบคุมความชื้นภายในอาคารปรับพื้นที่ทำความสะอาดเสร็จเรียบร้อยแล้วตามสัญญา” ทั้งที่ในส่วนของการติดตั้งชุดควบคุมไฟฟ้าแสดงความชื้นไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดในสัญญา กล่าวคือ สัญญาจ้างกำหนดปริมาณงานชุดควบคุมไฟฟ้าแสดงความชื้นไว้ ๓ ชุด (ราคาวัสดุรวมค่าแรง ชุดละ ๓๕,๐๐๐ บาท)</p>	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ต้นสังกัด	เรื่อง/กรณี (พฤติการณ์โดยสรุป/ข้อมูลการพิจารณา)	ผลการพิจารณา (มติ ก.ท.จ.ตรัง)
			<p>แต่ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันส่งมอบงานงวดที่ ๕ (งวดสุดท้าย) มีการติดตั้งเพียง ๑ ชุด ยังไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญา โดยยังเหลือที่ยังไม่ได้ติดตั้งอีก ๒ ชุด จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวตาม ข้อ ๓๔ (๑) เป็นเหตุให้สหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด ได้รับความเสียหาย ซึ่งแม้ต่อมาจะได้ให้ผู้รับจ้างเข้ามาดำเนินการแก้ไขและติดตั้งชุดควบคุมไฟฟ้าแสดงความชื้นให้ครบถ้วนแล้วแต่การกระทำดังกล่าวเป็นการแก้ไขข้อบกพร่องภายหลังจากที่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดตรังเป็นผู้ตรวจพบ โดยมีได้เกิดจากผู้ควบคุมงานตรวจพบข้อบกพร่องก่อนจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างแต่อย่างใด แต่อย่างไรก็ดีเมื่อสหกรณ์การเกษตรทุ่งยาว จำกัด มีฐานะเป็นนิติบุคคลมิใช่ส่วนราชการ พฤติการณ์การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาจึงไม่เป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุภาพเอาใจใส่ รมัตถะวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท.จ.ตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าวถือเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ กันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วตามข้อ ๒๓ วรรคหนึ่ง ของประกาศเดียวกัน จึงเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินหนึ่งขั้น ดังนั้น การที่นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาวใช้ดุลพินิจมีความเห็นให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นจึงเหมาะสมกับกรณีความผิดแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ จากการตรวจสอบคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งยาว ที่ ๑๒๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งยาว ที่ ๑๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่า คำสั่งทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวว่านายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาวดำเนินการสั่งลงโทษโดยอ้าง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นการไม่ถูกต้อง ซึ่งที่ถูกต้องจะต้องอ้าง</p>	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ต้นสังกัด	เรื่อง/กรณี (พฤติการณ์โดยสรุป/ข้อมูลการพิจารณา)	ผลการพิจารณา (มติ ก.ท.จ.ตรัง)
			ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่เป็นกรณีที่มีข้อผิดพลาดเล็กน้อยหรือผิดหลงเล็กน้อย โดยนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งจึงแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้องได้ ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรังแจ้งให้เทศบาลตำบลทุ่งยาวดำเนินการแก้ไขคำสั่งและปรับฐานความผิดกรณีดังกล่าวให้ถูกต้องต่อไป	

8