

จดหมายเวียน
วันที่ 15 มี.ค. 66

เทศบาลตำบลทุ่งยาว
เลขที่รับ 740
วันที่ 15 มี.ค. 2566
เวลา 15.30 น.



ที่ ตง ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดตรัง
ถนนพิทลุง ตง ๙๒๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐของ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” และ “พนักงานจ้างทั่วไป”
ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งแนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ
ของ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” และ “พนักงานจ้างทั่วไป” กรณีจังหวัดนครราชสีมา ทหารอัยการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
เกี่ยวกับนิยามคำว่า “เจ้าพนักงานของรัฐ” ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว
-เพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล

- ศาลากลางจังหวัด เจ้าพนักงานทางพิทลุง
ดอวณันท์ เจ้าพนักงานทางวิวิ ทอพิทลุงจ้างตามภารกิจ
และพิทลุงเหตงทั่วไป ตามฉบับ: ปฎิกรรณของกรม
สำนักทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

(นายชจรศักดิ์ เจริญโสภา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

- 1.ฉบับ ๑๗๓๕๖๖
ตามเลข๑

- ที่วิ เจริญมาเพื่อโปรดทราบ
๑๗ มี.ค. ๖๖

- เห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ
และขอเอกสารเจ้าพนักงาน งานนิติการ มลสารคดีคดี ก.ท.ท
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(นางวิรัชีย์ วรรณงาม)

ผู้อำนวยการกองคลัง

- เห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ
จึงฉีก
(น.ส. จิรฉัตร บัวศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ
๑๖ มี.ค. ๖๖

(นางสาวศศิรินทร์ ศิลป์โสภานันท์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๖ มี.ค. ๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ - ๗๕๒๑ - ๘๒๑๑
นายครารัฐ พิพัฒน์ผล ๐๙- ๖๑๒๔ - ๑๗๘๐

รวม
(นางฉวีพร ชัยเกษตรสิน)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
6475
- ปี.ศ. 256๖
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
เรื่อง แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐของ "พนักงานจ้างตามภารกิจ" และ "พนักงานจ้างทั่วไป" ที่ประกอบ
ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา
- ปี.ศ. 256๖

๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐของ "พนักงานจ้างตามภารกิจ" และ "พนักงานจ้างทั่วไป" ที่ประกอบ
ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๓๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากสำนักงาน ป.ป.ช. กรณีจังหวัดนครราชสีมา
หรือไปยังคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับนิยามคำว่า "เจ้าพนักงานของรัฐ" ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมายความว่ารวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยหรือไม่ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นลูกจ้างของส่วนราชการ ตามความหมาย
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน
ดังนั้น หากผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป
แล้วแต่กรณี ก็ต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ มีคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๓๖
แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะเป็นลูกจ้างของส่วนราชการตามความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
และเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น หากนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีคำสั่งให้ดำเนินการ
สอบสวนทางวินัย ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ก็ต้องแจ้งให้
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ มีคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน จึงขอให้ ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด
และประธาน ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวพัทธนันท์ ยศเมฆ โทร. ๐๙ ๓๓๕๘ ๗๔๙๗



ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๓๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 61919
วันที่ 11 พ.ย. 25๖๕
สำนักงาน.ป.ป.ช.

ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐของ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” และ “พนักงานจ้างทั่วไป” ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๑๗.๕/๑๙๑๕๘ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

ด้วยจังหวัดนครราชสีมาได้ขอหารือมายังสำนักงาน ป.ป.ช. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย กรณีนิยามคำว่า “เจ้าพนักงานของรัฐ” ตามนัย มาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ว่าหมายความรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยหรือไม่

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเรียนว่า เมื่อพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๓ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างตาม ข้อ ๑ ได้กำหนดบทนิยาม “พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น และได้กำหนดบทนิยามของพนักงานจ้างไว้ ๓ ประเภท คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้างทั่วไป ฉะนั้น พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ ตามความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น หากผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป แล้วแต่กรณี ก็ต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอให้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่ 44
วันที่ 21 พ.ย. 65

(นายภูเทพ ทวีโชติธนากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เลขรับ 28097

สำนักกฎหมาย (กลุ่มกฎหมาย ๔)

โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๙๒๕ (นายธนวัฒน์ อินตะแสน)

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๙๒๕

สำนักกฎหมาย
รับ 1607
รับ 9 ก.ย. 2565
รับ 10 ธ.ค.



สกน.
อน
- 7 ก.ย. 2565

สำนักงาน ป.ป.ช.
สำนักบริหารงานกลาง
รับ 26992
วันที่ - 7 ก.ย. 2565
เวลา.....

ที่ นม ๐๐๑๗.๕/๑๙๑๕๖

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาไถย นม ๓๐๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ทหารอณิยามคำว่า “เจ้าพนักงานของรัฐ” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

อ้างถึง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๓๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าพนักงานของรัฐเมื่อมีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ให้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชารายงานความคืบหน้าและผลของการดำเนินการ หรือจะส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการต่อไปก็ได้ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของรัฐมีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้หน่วยงานของรัฐดังกล่าวมีหนังสือแจ้งการดำเนินการพร้อมแนบสำเนาคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ นั้น

จังหวัดนครราชสีมา ได้รับแจ้งจากอำเภอเมืองยาง ว่าได้รับหนังสือขอหารือจากองค์การบริหารส่วนตำบลละหานปลาค้าว ทหารอณิยามคำว่า “เจ้าพนักงานของรัฐ” ตามนัย มาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมายความว่ารวมถึง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยหรือไม่

จังหวัดนครราชสีมา พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติว่า “เมื่อผู้บังคับบัญชาของเจ้าพนักงานของรัฐมีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ให้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง...” และมาตรา ๔ ได้บัญญัติให้ “เจ้าพนักงานของรัฐ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. และบัญญัติให้ “เจ้าหน้าที่รัฐ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น จึงต้องพิจารณาสถานะของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑ ได้กำหนดให้ “พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญา

/ ตามมาตรฐาน ...

ตามมาตราฐานทั่วไปนี้ โดยได้รับคำตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ซึ่งมีอยู่ ๓ ประเภทตามที่กำหนดในข้อ ๓ คือ ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และ ๓) พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งในหมวด ๗ ได้กำหนดเรื่องวินัยและการรักษา วินัยของพนักงานจ้างไว้ โดยข้อ ๔๘ กำหนดให้พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็น ข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากพนักงานจ้างฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติดังกล่าว พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย และข้อ ๔๙ (๑) กำหนดให้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งตามข้อ ๕๐ กำหนดว่า เมื่อกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว เพราะฉะนั้น พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นส่วนราชการ ส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ ดังนั้น เมื่อพนักงานจ้างเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ จึงเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่จะต้อง ดำเนินการ ตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว

ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมาจึงขอหารือในประเด็นดังกล่าว ว่าความเห็นของจังหวัดนครราชสีมา เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ ผลเป็นประการใดขอความกรุณาแจ้งให้จังหวัดนครราชสีมาทราบด้วย เพื่อจะได้แจ้งให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอหารือทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิเชียร จันทร์โสมทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๔๔๒๔-๓๐๘๐